

## UN EXEMPLE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ : LA SOCIÉTÉ M&H VALVE

En 1925, une partie de la société McNab & Harlin basée à New York est transférée à Anniston, dans l'Alabama, grâce à la collaboration d'hommes d'affaires locaux et de la Chambre de commerce d'Anniston. Leur objectif était de stimuler l'industrie locale afin de créer des nouvelles opportunités d'emploi pour les habitants d'Anniston. M&H Valve recrute 60 nouveaux employés et commence sa production un an plus tard. Elle est depuis devenue un important fournisseur de soupapes en fer ductile et de bouches d'incendie, ainsi qu'une importante source d'emploi pour la ville d'Anniston. Aujourd'hui, 280 personnes travaillent pour l'entreprise M&H Valve.

M&H Valve est l'entreprise du secteur qui affiche le plus faible taux d'accidents mais son équipe de sécurité ne compte pas en rester là. "Certes, nous

nous réjouissons des progrès que nous avons réalisés mais nous ne sommes pas complètement satisfaits," déclare Chriss Suddeth, directeur du département Sécurité de M&H Valve depuis 2004. "Nous n'allons pas nous contenter d'un taux d'accidents inférieur à la moyenne. Notre usine vise le zéro accident."

Dans une industrie où la sécurité est primordiale, M&H Valve se trouve en tête de liste des entreprises nationales en ce qui concerne les procédures relatives à la santé et à la sécurité. Tandis que le taux de fréquence des accidents déclarés dans l'industrie au niveau national (TRIR) était de 17 en 2006, celui de M&H Valve ne dépassait pas 5,54. La même année, la moyenne des journées d'arrêt de travail, activité restreinte ou transfert à un autre poste (DART) atteignait une moyenne de 8,03 au niveau national

alors qu'elle n'était que de 1,66 pour M&H Valve. Toutefois, la société considère que des résultats qui se situent seulement en-dessous de la moyenne nationale

*Suite page deux*



L'équipe Sécurité de M&H Valve : Mme. Michelle Shuetz, M. Josh Gunning et M. Chris Suddeth

## JEET RADIA REÇOIT UN PRIX D'EXCELLENCE POUR L'ENSEMBLE DES RÉALISATIONS

Au cours de la 11<sup>e</sup> conférence sur le moulage des métaux qui s'est tenue à Houston, au Texas, en mai dernier, Jeet Radia, vice-président du département Hygiène et sécurité de l'environnement de McWane, Inc., a reçu le prix d'excellence Childress-Loebler pour l'ensemble des réalisations dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité de l'environnement, décerné par l'Association des fonderies américaines. M. Radia est la quatrième personne à recevoir cette prestigieuse

récompense depuis sa création en 2001.

Le prix d'excellence Childress-Loebler récompense les personnes ayant consacré leur carrière à l'amélioration de l'hygiène/santé et de la sécurité de l'environnement et des employés dans les industries liées au moulage des métaux. Les récipiendaires du prix sont des industriels qui vont au-delà du simple respect des réglementations gouvernementales. Le prix vient saluer le dévouement, l'innovation et la persévérance dont a fait preuve M. Radia tout au long de sa carrière pour réaliser sa vision d'améliorer l'hygiène et la sécurité de l'environnement. "Je suis quelqu'un de très humble," indique M. Radia. "[Ce prix] est une reconnaissance de la part de mes confrères de l'industrie dont je connais les fortes exigences. J'espère continuer à être à la hauteur de leurs attentes."



La Société des fonderies américaines décerne un prix à M. Jeet Radia.

*Suite page trois*

Nous croyons au principe qui consiste à faire ce qu'il faut, même si ce n'est pas toujours la solution la plus facile ou la moins chère. Nous croyons en la protection de la santé et de la sécurité de nos employés et en notre devoir qui est celui de nous mettre au service de notre environnement. Ce chemin guidera notre entreprise vers le plus haut niveau de responsabilisation de l'entreprise. **Ca, c'est la façon McWane.**

## PACIFIC STATES CAST IRON PIPE COMPANY CONNAÎT LE SUCCÈS

Pacific States Cast Iron Pipe Company (PSCIPCO) a été désignée Entreprise de l'année au cours de la 19<sup>e</sup> cérémonie de remise des prix du sénateur Reed Smoot qui s'est réalisée au mois de mai à Provo, dans l'Utah. Les membres de la communauté et les entreprises de Provo sont chaque année récompensés dans de nombreuses catégories. Ces prix sont décernés à la mémoire d'un ancien habitant de Provo, le sénateur Reed Smoot, qui a

fait preuve d'un engagement envers la communauté, d'une honnêteté, d'une loyauté et d'un patriotisme remarquables. L'influence de M. Smoot se fait toujours ressentir à travers les récompenses offertes par la Chambre de commerce de Provo à ceux qui font avancer les choses à Provo et Pacific States est fière d'être parmi eux.

*Suite page trois*

## PERSPECTIVES SUR CLOW WATER

CLOW Water, notre usine de fabrication de tuyaux en fonte ductile de Coshocton, dans l'Ohio, a été inaugurée en 1910 puis rachetée par McWane en 1986. Sous la responsabilité de Jeff Otterstedt, Joe Carter et d'autres dirigeants et responsables talentueux, le personnel de Coshocton présente d'excellents résultats d'exploitation.

Au cours de l'année 2006, l'usine, équipée des meilleurs systèmes EHS et de contrôle des émissions, a produit plus de 165 000 tonnes de tuyaux en fonte ductile de haute qualité, soit 1,66 heures-personnes

par tonne de matériel produit et 2,95 heures-personnes par tonne de matériel expédié vers le client.

Avec une telle efficacité dans le travail, Ruffner Page, le président de McWane déclare "Nous n'avons pas besoin de tuyau offshore. Avec une telle équipe, nous sommes capables de faire fonctionner à faibles coûts une usine de production de catégorie mondiale sur le sol américain, avec du personnel américain."

FÉLICITATIONS À L'ÉQUIPE DE CLOW WATER !

## UN CERTIFICAT DE MÉRITE VPP DÉCERNÉ À LA FONDERIE CLOW VALVE

Le 17 août 2007, l'association américaine de santé et de sécurité au travail (OSHA) de l'Iowa a décerné à l'usine de moulage de métaux Clow Valve le titre de "site exemplaire" dans le cadre de son prestigieux Programme de protection volontaire (VPP). L'usine devient ainsi la première fonderie de fer et de laiton du pays à recevoir une telle distinction. Après avoir réalisé un audit dans l'usine, les représentants de l'OSHA ont attribué ce titre à Clow Valve pour la qualité du programme mis en oeuvre pour la santé et la sécurité de son personnel. L'OSHA a remis à Clow Valve le drapeau et la plaque du programme au cours d'une cérémonie qui a eu lieu dans l'enceinte de l'usine.

"La certification VPP démontre l'engagement réel de la direction et du personnel à travailler ensemble, chacun se sentant personnellement responsable de la sécurité et de la santé," déclare Barbara Wisniewski, vice-présidente du département Santé et sécurité. Un site désigné comme exemplaire par le VPP respecte, voire dépasse, tous les critères de sécurité et de santé du programme qui se situent bien au-delà des normes minimum de l'OSHA. Cette certification témoigne du dévouement et de l'engagement de Clow Valve à maintenir un niveau d'excellence en matière d'engagement de son personnel et de sécurité et de santé au travail.

Moins de 40 sites adhèrent au VPP dans l'état de l'Iowa. À l'échelle nationale, moins de 1500 sites sont inscrits au Programme parmi 7 millions qui peuvent y prétendre. Clow Valve n'est que la deuxième usine de moulage au sable vert du pays à recevoir la prestigieuse récompense.

Félicitations au personnel de Clow Valve !

## CHERS EMPLOYÉS McWANE :

Grâce à tous vos efforts, nous pouvons aujourd'hui miser sur les investissements réalisés au cours des sept dernières années. L'investissement en temps et en argent commence à porter ses fruits. L'argent dépensé pour l'acquisition d'actifs physiques se traduit facilement par des bons résultats en termes d'exploitation, d'environnement et de sécurité. Le temps, qui est capital, investi dans de la formation va continuer à produire de formidables économies d'échelle sur le long terme grâce à une meilleure fidélité du personnel, une équipe plus qualifiée et mieux informée, et grâce au renforcement de la confiance au sein de notre organisation. Sur ce point, la newsletter de McWane vous en dira plus sur les résultats que nous sommes fiers de partager avec notre personnel. Ma pensée est assez bien résumée par un passage extrait d'un livre intitulé River Runs Through It (Et au milieu coule une rivière) où un père s'adresse à son fils en ces termes : "Toux ceux qui travaillent connaissent des moments de beauté que le reste du monde ignore." Par "moments de beauté," je pense que l'auteur se réfère à ces petites réussites que nous offre le travail bien fait.

De gros progrès ont été réalisés dans l'amélioration des compétences au sein de notre organisation, aujourd'hui devenue l'un des meilleurs employeurs du secteur. Le travail nous permet non seulement de subvenir à nos besoins et à ceux de notre famille mais il donne aussi l'occasion de contribuer à la réussite des uns et des autres. Lorsque l'on croise l'un de nos collègues, l'on doit toujours vérifier qu'il travaille en toute sécurité. De nombreux incidents survenant sur le lieu de travail impliquent des personnes nouvellement intégrées dans une équipe ou bien des personnes qui veulent trop en faire par rapport à leurs capacités. Nous connaissons mieux que quiconque les gens qui travaillent à

nos côtés, nous savons comment garantir leur sécurité, nous continuerons donc d'éviter les accidents graves qui surviennent lorsque les choses ne sont pas faites comme il faut.

Assurez-vous, tous les jours, qu'au sein de votre service ou de votre unité, vos compagnons ont pris les dispositions nécessaires pour travailler



dans le respect de la sécurité. Pour obtenir de bons résultats, il faut non seulement que le travail ait été bien fait dès le départ mais il faut qu'il ait été effectué sans risque. Prenez soin les uns des autres et rappelez-vous mutuellement comment bien faire les choses pour que, comme dans le livre, l'on travaille en toute sécurité afin de pouvoir profiter, au quotidien, des réussites des uns et des autres.

*G. Ruffner Page Jr.*  
G. Ruffner Page Jr.

## UN EXEMPLE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ, suite de la page un

ne sont pas suffisants, l'entreprise étant déjà parvenue à réduire de moitié ses moyennes TRIR et DART entre 2005 et 2006.

M. Suddeth ne laisse cependant jamais passer une occasion de vous rappeler "ce n'est pas l'oeuvre d'une seule personne !" et, de fait, le slogan suivant est inscrit au dos de tous les chariots élévateurs M&H Valve : "la sécurité est la responsabilité de tous." Pour atteindre les résultats obtenus au cours des trois dernières années, tous les niveaux doivent se sentir concernés par la sécurité, depuis les cadres supérieurs jusqu'aux nouvelles recrues.

L'usine a en outre investi plusieurs millions de dollars en outillage automatisé et a renforcé le nombre de systèmes de verrouillage et de protecteurs autour des parties mobiles exposées de ses machines. "Chaque protecteur est contrôlé par un système de verrouillage," explique Thomas Walton, vice-président directeur de M&H. "Lorsque les protecteurs sont ouverts, la machine s'arrête automatiquement pour protéger les ouvriers." En plus des systèmes de verrouillage, M&H Valve a choisi d'entourer toutes ses nouvelles machines d'un système de protection supplémentaire.

Un nouveau venu dans l'atelier d'usinage de M&H Valve mérite cependant une mention particulière : le RGV, un véhicule guidé par des rails qui transporte la marchandise brute vers les machines de finissage spécifiques. Dorénavant, pour charger une marchandise, il suffit de la placer dans le quai de chargement du RGV. Le véhicule soulève la marchandise et l'emporte vers la machine appropriée. La présence d'un ouvrier au point d'entrée des machines de finissage n'est dorénavant plus nécessaire et la sécurité s'en trouve renforcée.

Par ailleurs, les employés de M&H Valve se sont lancés dans un projet d'entretien de l'atelier d'usinage. Une zone de l'usine qui servait de fourre-tout a été aménagée en un espace propre où chaque outil doit être rangé à sa place. Les ouvriers ont refait et repeint les surfaces au sol et ils ont installé des casiers et dessiné des emplacements pour ranger les outils lorsque qu'ils ne sont pas utilisés.

En ce qui concerne l'avenir, M&H Valve prévoit d'acquérir à long terme des systèmes encore plus intégrés d'outillage automatisé pour équiper sa fonderie et son atelier d'usinage. Les efforts déployés par M. Suddeth et ses collaborateurs, ainsi que par tout le personnel de l'entreprise, ont été largement récompensés et vont diriger, dans les années à venir, M&H Valve vers l'excellence en matière de santé et de sécurité.

## RÉCOMPENSES PACIFIC STATES AWARD, suite de la page un

"Des entreprises comme les vôtres constituent l'épine dorsale de l'économie," a déclaré M. Chris Cannon, membre du Congrès américain, à M. John Balian, vice-président et Directeur général de Pacific States. "Grâce au travail que vous accomplissez et à votre dévouement, votre entreprise exerce une influence positive sur la ville de Provo. Vos efforts sont admirables et nombreux sont ceux qui devraient s'en inspirer."

Les honneurs rendus à Pacific States ne s'arrêtent cependant pas au prix de l'Entreprise de l'année. PSCIPCO a aussi été choisie comme récipiendaire du prix pour réalisation exceptionnelle de 2006 en prévention de la pollution dans l'état de l'Utah. Délivré par l'Association de prévention de la pollution de l'Utah aux entreprises et industries (petites et grosses) et aux instigateurs de programmes de participation communautaire, les prix pour réalisation exceptionnelle en prévention de la pollution reconnaissent les entreprises pour l'excellence des pratiques mises en oeuvre afin de réduire la pollution (pour les efforts consentis qui ont permis de réduire de manière quantifiable les risques sur l'environnement de l'Utah ou sur la santé publique). La prévention contre la pollution s'effectue à partir de techniques de réduction à la source qui visent à réduire les risques sur la santé publique, la sécurité, le bien-être et l'environnement. Par définition, la prévention contre la pollution comprend le recours à des pratiques qui permettent d'éviter de transférer les déchets d'un milieu (air, terre, eau) à un autre. Le traitement des déchets existants, la mise en place de l'équipement nécessaire au respect de la réglementation sur le contrôle de la pollution et la récupération d'énergie n'entrent pas dans le cadre de la prévention contre la pollution et sont par conséquent exclus

de ce prix. Il existe toutefois de nombreux projets, pratiques et activités permettant de réduire la pollution à la source et de minimiser la quantité de déchets traités. PSCIPCO a été récompensée pour quatre différentes initiatives entreprises dans cette catégorie.

PSCIPCO utilise désormais un substitut à base aqueuse à faible teneur en COV (composé organique volatil) pour le revêtement asphaltique de ses tuyaux. L'utilisation de ce revêtement pour les tuyaux extérieurs a permis de réduire les émissions de COV d'environ 100 tonnes. L'usine a également déployé de gros efforts pour déterminer la quantité d'eau utilisée par son système d'alimentation en eau, elle a ainsi réduit ce volume d'environ 40 000 gallons par jour. De plus, grâce à la réalisation de nombreuses expériences, l'entreprise a découvert une façon d'utiliser une résine à basse teneur en phénols pour le revêtement des noyaux en sable, ce qui lui a permis de réduire d'environ 70% ses émissions de phénols. Enfin, PSCIPCO a travaillé avec un constructeur afin d'expérimenter l'utilisation d'un revêtement céramique/époxy à très basse teneur en xylène pour ses tuyaux d'égout et elle a pu ainsi réduire ses émissions de xylène, un dangereux polluant dangereux (HAP), de 97%.

Nous félicitons les personnes et les équipes, qui grâce au travail accompli, ont rendu possible cette reconnaissance. Pacific States est un élément vital de la ville de Provo. Elle emploie 340 personnes et investit plus de 80 millions de dollars par an dans la région.

## BOURSIERS McWANE

En 2005, la société McWane, Inc. s'est engagée à verser 40 000 \$ par an dans un programme d'aide aux enfants du personnel McWane afin qu'il puissent suivre des études supérieures. Tous les boursiers qui maintiennent un bon niveau scolaire reçoivent la somme \$1 000 par an pour poursuivre leurs études. Dix bourses sont attribuées tous les ans (sept sont destinées à des enfants d'employés à taux horaire et trois à des enfants du personnel salarié).

Les lauréats des bourses d'études McWane 2007-2008 destinées aux enfants du personnel sont :

- Ericca Caldwell, fille de Ross Caldwell de Tyler Pipe.
- Colin Cox, fils de Michael & Cindy Cox de Pacific States
- Benoit Giguere, fils de Claude Giguere de Bibby Ste-Croix
- Latasha Godsey, fille Rick Godsey de Manchester Tank - Bedford
- Katherine Hinojosa, fille d'Adela & de Dante Hinojosa d'Atlantic States
- William Hutchinson, fils de William et Kim Hutchinson de Clow Water
- Cristina McDonald, fille de Lawrence & Marilyn McDonald de Clow Water

- Amanda Morris, fille de James Morris d'Union Foundry
  - Amanda Pierson, fille de Sheila Glenn d'Amerex
  - Cameron Stouss, fille de William Strouss d'Amerex.
- FÉLICITATIONS ET BONNE CHANCE À NOS LAURÉATS 2007-2008 !



Benoit Giguere présente sa bourse scolaire McWane sous le regard approbateur de son père, Claude.

## JEET RADIA, SUITE DE LA PAGE UN

M. Radia assiste les industriels depuis 25 ans sur les questions liées à l'hygiène et à la sécurité de l'environnement. Il est titulaire d'un diplôme universitaire en génie métallurgique de l'Institut indien de technologie ainsi que d'un Master en métallurgie et gestion industrielles de l'Université Aston de Birmingham, en Angleterre. Avant de rejoindre McWane, M. Radia a occupé la fonction de vice-président directeur de Keramida Environmental, Inc., où il apportait un soutien technique et relatif à la réglementation de haut niveau à ses clients industriels sur des questions liées à l'hygiène et à la sécurité de l'environnement. M. Radia a été membre du Comité de contrôle de la pollution atmosphérique de l'état du Wisconsin, et il est aujourd'hui président, à la fois, du département Hygiène et sécurité de l'environnement et du Comité de la qualité de l'air de la Société des fonderies américaines.

## DEMANDES DE BOURSES ASCOLAIRES McWANE

Les demandes de bourses peuvent être présentées quel que soit l'avancement des études de votre enfant. Encouragez-le à déposer une demande pour l'année prochaine en venant vous renseigner et retirer un dossier auprès de votre département des Ressources humaines. La date limite des dépôts a été fixée au 1 février 2008.

## TYLER PIPE CÉLÈBRE 225 ANNÉES DE SERVICE CUMULÉES PAR DES EMPLOYÉS

Cette année s'est déroulée sous le signe de la célébration pour Tyler Pipe étant donné que l'usine a fêté plus de 225 années de service cumulées par cinq de ses meilleurs employés : M. Willie Woodards, M. A.L. Hawkins, M. Bob Tucker, M. Ross Caldwell (père) et M. Nathaniel Fields. Ces cinq hommes ont pris leur retraite cette année après au moins 43 ans de présence dans l'entreprise Tyler Pipe de Tyler au Texas.

Lorsqu'il était jeune, Willie Woodards envisageait de suivre des études supérieures. Il avait même rempli un dossier de candidature à l'université, mais, à cette époque, les temps étaient durs et sa famille a dû faire appel à lui pour chercher du travail. Willie est entré à Tyler Pipe en 1957 pour rejoindre l'équipe de chargement. Au fil des années, il a intégré d'autres équipes (sable, cubilot, programmation) et lorsqu'il s'est retiré au mois d'août, il occupait la fonction de modéleur. De nos jours, peu de gens consacrent une si grande partie de leur vie à une seule entreprise. En l'honneur de Willie, Tyler Pipe, en partenariat avec Lamar Advertising, a installé un panneau d'affichage sur l'autoroute 69 pour commémorer 50 ans de service admirable.

A.L. Hawkins (Hawk) a été embauché chez Tyler Pipe le 2 août 1961 au service des expéditions. Au fil des années,



M. Willie Woodards devant la plaque commémorative faite en son honneur.



AVANT  
M. Ross Caldwell (père), M. A.L. Hawkins, M. Bob Tucker

Mr. Hawkins a occupé différents emplois à taux horaire tels que monteur de noyau et opérateur de lance sable, avant de s'occuper du transfert et du pesage du fer et de bien d'autres choses encore. En 1978, Mr. Hawkins a été nommé contremaître de poste et est resté à l'unité de contrôle de l'usine Nord jusqu'au moment de sa retraite au mois d'avril dernier, exactement 45 ans et 8 mois après son arrivée.

Le collègue de M. Hawkins, M. Bob Tucker, a rejoint le service des expéditions de Tyler Pipe un an après lui, le 19 juin 1962. Tout comme M. Hawkins, M. Tucker a, tout au long de sa carrière, occupé plusieurs emplois à taux horaire comme celui de conducteur de machine à noyaux ou de machine à mouler. En 1975, il a occupé un poste à responsabilité au service de noyautage pour devenir superviseur en 1981. M. Tucker a pris sa retraite après avoir travaillé 44 ans et 10 mois dans l'usine.

M. Ross Caldwell est, lui aussi, arrivé chez Tyler Pipe au début des années 60. Il nous a rejoint en tant qu'employé saisonnier le 6 juin 1963 et il ne nous a jamais quittés. Quelques années plus tard, son fils, Ross Caldwell, s'est également joint à nous. En 1990, M. Caldwell occupait la fonction de superviseur au sein de l'usine Nord. 43 ans et 10 mois plus tard, M. Caldwell prend sa retraite et il entend profiter pleinement du casino "The Boat" près de Shreveport.

Nathaniel Fields est embauché par Tyler Pipe le 7 mai 1962 en tant que malaxeur de sable. Il rejoint l'armée en 1964 où il



APRÈS  
M. Ross Caldwell (père), M. Kyle South (Superviseur, usine Nord), M. A.L. Hawkins et M. Bob Tucker

reçoit un certain nombre de décorations telles que la Bronze Star (médaille de l'étoile de bronze) pour son héroïsme ainsi que la médaille de service au Vietnam avec deux étoiles de bronze, en 1966. La même année M. Fields retourne chez Tyler Pipe pour y rester jusqu'en mars dernier. Nous avons célébré le départ de M. Fields lors de notre réunion mensuelle sur la sécurité en raison du rôle prépondérant qu'il a joué dans la promotion du programme de sécurité VPP, en tant que coprésident au sein du Comité de sécurité conjoint patronal syndical et de celui de représentant pour la sécurité auprès du service de noyautage de l'usine Sud de Tyler.



M. Nathaniel Fields

Tyler Pipe va énormément regretter ces cinq Messieurs arrivés à une époque où la loyauté était l'apanage des hommes d'honneur et où consacrer la majeure partie de sa vie à une entreprise était quelque chose à laquelle aspiraient les hommes de valeur. Nous souhaitons à tous les cinq beaucoup de chance pour la suite.

### AIDE PSYCHOSOCIALE EAP

Le programme de soutien aux employés (EAP) propose, à titre gratuit et confidentiel, un service d'évaluation, d'aide psychosociale et d'aiguillage destiné à apporter une aide aux employés de l'entreprise McWane, Inc. ainsi qu'à leur famille concernant tout problème qu'il leur est difficile d'aborder ouvertement. L'EAP propose un soutien spécialisé dans les domaines suivants : problèmes conjugaux ou familiaux, dépendance à l'alcool ou aux drogues, problèmes liés au stress, difficultés financières, problèmes d'ordre mental ou émotionnel.

Les conseillers EAP peuvent vous aider à identifier vos problèmes et à les surmonter. Ils sont aussi à même de vous orienter vers les meilleurs choix et, le cas échéant, vous diriger vers des professionnels spécialisés. Si vous avez besoin d'aide dans les domaines mentionnés, vous pouvez contacter un conseiller EAP au **800-925-5EAP (5327)**.

**Gratuit** : l'ensemble des services proposés à travers l'EAP est offert par l'entreprise.

**Simple** : un appel téléphonique suffit.

**Confidentiel** : toutes les informations fournies restent entre vous et le conseiller.

**800-925-5EAP (5327)**

### M&H ET AMEREX SOUS LES PROJECTEURS

Les gens qui travaillent dans l'industrie n'ont souvent pas idée du nombre de personnes curieuses de découvrir comment nous faisons ce que nous faisons ». C'est l'idée qui introduit l'émission populaire « Comment c'est fait ? », diffusée sur la Chaîne scientifique. En août dernier, une équipe de l'émission s'est rendue dans notre usine M&H Valve, et au mois de mai, elle avait visité notre site Amerex de fabrication d'extincteurs pour en savoir plus et filmer la façon dont on fabrique les bouches d'incendie et les extincteurs.

Si la chaîne approuve ces reportages, ne manquez pas les épisodes sur McWane qui devraient être diffusés au cours de l'année prochaine, mais ne vous attendez pas à reconnaître beaucoup de gens de notre entreprise. En général, ils ne s'attardent pas tellement sur les personnages mais, d'après ce qu'on en sait, ils expliquent parfaitement les différents processus de fabrication. Il est peu probable qu'un de nos employés ne devienne une vedette grâce à l'émission mais les produits que l'on fabrique et les procédés que l'on utilise, eux, seront bel et bien sous les projecteurs.