

# The McWane Way

Trabajando juntos en formas innovadoras para ofrecer nuestro recurso más valioso | VERANO DE 2022

## NOTA DEL PRESIDENTE C. PHILLIP MCWANE



Quisiera agradecer a cada uno de ustedes, a los más de 6,000, por la dedicación, fortaleza y habilidades que aportan a su trabajo cada día. Se dice a menudo, pero no lo suficiente: Nuestras empresas tienen éxito porque ustedes trabajan en la familia de empresas McWane y no en la competencia. Cada uno de ustedes tendrá éxito dondequiera que elija tener una carrera. Gracias por elegir a McWane, Inc.

En general, continuamos invirtiendo en nuestra gente, nuestros equipos y nuestros mercados. Esto es evidente

en muchas de nuestras ubicaciones a medida que agregamos turnos y expandimos la producción. A nuestros clientes les gustaría llevar más negocios a nuestras puertas, y queremos estar allí para ellos y sus clientes.

Me he sentido sumamente inspirado y orgulloso por su respuesta durante la pandemia. El día a día fue muy difícil para los miembros de nuestro equipo y sus familias, pero creo sinceramente que todos hicimos todo lo que pudimos para apoyarnos mutuamente y, por tanto, logramos grandes resultados.

En esta edición, destacamos los desafíos de la cadena de suministro, los premios ambientales, de salud y seguridad, el desarrollo del liderazgo y los beneficiarios de las becas McWane. Espero con mucho interés el resto de 2022 y confío en que todos tengan un año seguro y productivo en sus vidas y carreras. Nuevamente, gracias.

## EQUIPAMIENTO DE LOS LÍDERES DE PRIMERA LÍNEA PARA EL ÉXITO



*En la foto, de izquierda a derecha: Equipo de Campbellsville: Andy Watts, supervisor de calidad; Steve Godsey, supervisor de producción; y Jason Davis, supervisor de producción*

- Jeremy Porter (Crossville) – Seguridad
- Rich Lorasch (Quincy) – Trabajo en equipo

El destacado premio Manchester Tank Red Coat, establecido en 2019, honra a quienes demuestran niveles de compromiso superiores a los compartidos por todos los miembros del equipo de Manchester: *Unir a las familias, hacer avanzar a los países y salvar vidas.* Felicitaciones a Rich Uppinghouse (Quincy) y Greg Mullinax (Crossville).

### ENTRE LOS ROLES MÁS INFLUYENTES DE LA COMPAÑÍA

Los líderes de primera línea desempeñan un papel fundamental en el éxito de nuestras operaciones diarias. Son el conducto más directo para llegar a los miembros de nuestro equipo por hora y deben ser comunicadores y solucionadores de problemas eficaces. Para equipar mejor a estos líderes para el éxito, Mickey Hannum, vicepresidente de Salud y Seguridad, se une a varios grupos para implementar el entrenamiento de liderazgo a la primera línea.

Según Hannum, “La intención es proporcionar a nuestros líderes de primera línea otra herramienta que los ayude a impulsar la cultura deseada. Los participantes desarrollan habilidades esenciales para aumentar el empoderamiento de los miembros del equipo con seguridad a través de un compromiso positivo y personalizado en torno a los riesgos. Las técnicas proporcionan a estos líderes una manera efectiva de reforzar positivamente las

expectativas a través de la conversación. Este tipo de entrenamiento es un paso crítico hacia la mejora continua y destaca la seguridad entre los principios del Método McWane. Los líderes de primera línea tienen un impacto diario en la cultura prevista, e invertir en estos líderes aporta valor”.

El entrenamiento de liderazgo en seguridad de primera línea está disponible en el sitio a través del equipo de seguridad corporativa. La duración del taller depende de la cantidad de participantes y del tipo de operación. Comuníquense con Mickey Hannum para obtener más información.

### MAN TANK DIRIGE EL ESFUERZO

Para dar inicio al entrenamiento de liderazgo en seguridad de la primera línea, Manchester Tank organizó su primer retiro de desarrollo de liderazgo de operaciones de Manchester (Manchester Operations Leadership Development Retreat, MOLDR) en febrero. Se invitó a supervisores de

primera línea y equipos de liderazgo de operaciones de los tres centros de fabricación de EE. UU. a un fin de semana de conexión, aprendizaje y desarrollo. Las sesiones de capacitación se centraron en la creación de equipos más comprometidos, el establecimiento de objetivos y la responsabilidad, así como en defender la cultura de la brújula. También se incluyeron sesiones sobre seguridad, excelencia operativa y diversidad e inclusión.

Durante el evento, los premios Manchester Tank Shining Star se entregaron a los miembros del equipo que ejemplifican los siguientes valores fundamentales de la brújula:

- Brian Mattingly (Campbellsville) – Trabajo en equipo
- Andrew Sarlette (Campbellsville) – Excelencia
- Mark Speer (Campbellsville) – Confianza
- Jeff Bilbrey (Crossville) – Liderazgo

### OPORTUNIDADES ADICIONALES EN EL HORIZONTE

Los supervisores de primera línea son los responsables directos de la productividad, y es fundamental que dotemos a estos directivos de las habilidades necesarias para ser mentores eficaces y hacer participar a los miembros del equipo. Reconociendo la complejidad de sacar a los supervisores de la planta para una sesión de capacitación extendida, el equipo de Aprendizaje y Desarrollo de McWane ofrece una capacitación virtual para supervisores de primera línea.

La capacitación consistirá en siete sesiones de 60 a 90 minutos que giran en torno a los principios del Método McWane. Diseñada para informar e involucrar al alumno durante el curso de 14 semanas, diferentes facilitadores y oradores invitados aportarán variedad.

Inicialmente, la cantidad de participantes se limitará a 12 con el propósito de ofrecer sesiones con más frecuencia entre diferentes turnos.

# ¿DÓNDE ESTÁN AHORA?

McWane, Inc., comenzó el programa de becas en 2005, para ayudar a los miembros del equipo a hacer realidad el sueño de proporcionar a sus hijos una educación universitaria y preparar a la próxima generación. Desde entonces, nos enorgullece haber otorgado más de \$1 millón de USD en asistencia para becas. Queríamos aprovechar esta oportunidad para destacar a algunos de nuestros beneficiarios de las becas McWane y para conocer cómo la beca contribuyó a su situación actual.



**KELSIE MATNEY**  
hija de Becki Matney, Tyler Coupling

Mientras estaba en la escuela secundaria, mantuve un promedio de calificaciones de 4.0 y participé en muchos clubes/actividades diferentes. Me gradué con honores en Niangua High School y me nombraron

valedictorian. Me gradué de la universidad en diciembre de 2020 con mi título y obtuve mi licencia de seguro de salud y de vida.

La beca McWane me ayudó a pagar libros y matrícula durante los tres años que asistí a la universidad para obtener un título de asociada en negocios.

En el futuro, tengo planes de abrir mi propio negocio exitoso. Sin la beca McWane que recibí en 2017, no podría decir que tengo CERO préstamos estudiantiles.



**TIA VOELKERT**  
Hija de Camilla Voelkert, Amerex

En 2018, me gradué como salutarian de mi clase secundaria y agradecí recibir dos becas principales: una que cubrió mi matrícula en un colegio comunitario local y la beca McWane, que en ese momento cubrió gastos como libros, costos de laboratorio y equipos.

Gracias a estas bendiciones, me gradué un año después con mi título de asociada pagado en su totalidad. La beca McWane no terminó allí. Luego me trasladé a la Universidad Estatal de Jacksonville (JSU), donde la beca me acompañó y fue extremadamente beneficiosa para ayudar a pagar la matrícula. En la JSU, pude fusionar mis pasiones por la ciencia y la resolución de crímenes en dos áreas de estudio: la biología celular y molecular y las investigaciones forenses. ¡Paso gran parte de mi tiempo en el aula en el laboratorio! Actualmente soy estudiante de último año y espero graduarme en mayo de 2023 con dos títulos.

Después de graduarme, espero trabajar en un laboratorio y cursar estudios superiores. Sin la beca McWane, sé que una doble especialización (lo que supone el doble de clases y de costos) no habría sido posible. Las oportunidades que me ha brindado la beca seguirán influyendo en todos mis proyectos futuros. Estoy muy agradecida y orgullosa de decir que fui beneficiaria.



**ANNIE JO YEAGER**  
Hija de Gidget Yeager, Amerex

Me gradué de Springville High School en 2020 y actualmente soy estudiante de segundo año en la Facultad de Enfermería de la Universidad Estatal de Jacksonville. Cuando me gradúe, me gustaría trabajar en UAB Hospital como enfermera especializada y, con el tiempo, convertirme en enfermera itinerante.

Recibir la beca McWane ha ayudado a aliviar el estrés financiero. El costo de los libros para mis clases de enfermería puede ser exorbitante, por lo que tener la beca ha ayudado mucho.

Mis clases me han mantenido ocupada, pero el último semestre estuve un tiempo en un asilo de ancianos como parte de mi trabajo, y este semestre estuve en los pisos de oncología y psiquiatría del Grandview Medical Center. Mi parte favorita de la escuela de enfermería hasta ahora ha sido interactuar con los pacientes. Mi madre dice: "La beca McWane es otra muestra de la dedicación de la compañía a los empleados y a la próxima generación".

## FELICITACIONES A LOS GANADORES DE LA BECA DE MCWANE 2022

Nos complace anunciar a los beneficiarios de las becas McWane 2022, que fueron seleccionados por International Scholarship and Tuition Services Inc. (ISTS), un tercero independiente que se especializa en administrar programas de asistencia educativa patrocinados. McWane ofrece 10 becas anuales de \$2,000 a hijos dependientes de miembros del equipo por hora o asalariados que hayan trabajado en una instalación de McWane durante un mínimo de un año. Cada beca es renovable por hasta tres años adicionales, por un valor total de \$8,000.

### ROSE BOLT

**Padre:** Donald Bolt Jr.  
Kennedy Valve, instalador de núcleo



### PAUL ALAN MONTGOMERY

**Padre:** Paul Edward Montgomery  
Clow Valve, operador de CNC



### KAITLYN DAVIS

**Padre:** Jeffrey Hamff  
Amerex, Envíos



### NICHOLAS PAULY

**Padre:** Sanford Pauly MPI,  
gerente regional de Ventas



### ASHLEY GARCÍA

**Padre:** Jesús García Delgado  
Tyler Union, conductor de montacargas



### PHILLIP HOANG PHAN

**Padre:** Thanh Phan McWane  
Ductile NJ, válvula de alivio de línea de cemento



### GRACE MAGLIOCCA

**Madre:** Karie Magliocca  
Kennedy Valve, controladora



### ASHLEY PITTS

**Padre:** Ben Pitts Amerex,  
vicepresidente de Ventas y Marketing



### HANNAH MAUST

**Padre:** Thomas Maust  
McWane Ductile Ohio,  
superintendente de Envíos



### JUSTIN TRAN

**Padre:** Vu Tran McWane  
Ductile NJ, ingeniero eléctrico



McWane también lanzó recientemente la Beca McWane para oficios calificados, una nueva iniciativa destinada a promover el comercio y la educación técnica. Esta oferta complementaria, que está disponible tanto para los miembros del equipo como para el público, se anunció para celebrar el centenario de la creación de McWane y prioriza a los solicitantes por la proximidad geográfica a nuestras instalaciones, así como por los planes de estudio comerciales y técnicos aplicables en todas nuestras operaciones.

A través del programa, se encuentran disponibles becas de \$1,000 por dos años, y nos complace que durante este año inaugural, ISTS haya seleccionado un total de 21 becarios especializados. Deseamos hacer crecer el programa a 100 becas anuales para reafirmar el compromiso de la compañía de ayudar a cubrir el proceso de mano de obra calificada.

Les deseamos mucho éxito a todos los beneficiarios de las becas McWane 2022 a medida que continúan su educación. Esperamos que estos beneficiarios consideren seguir una carrera en McWane después de graduarse.

# LA CULTURA PRIMERO ES CLAVE PARA EL ÉXITO CONTINUO

**RECIBIDOS CON GRAN EXPECTATIVA Y TREMENDO ORGULLO, LOS PREMIOS ANUALES DE MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD (ENVIRONMENTAL, HEALTH AND SAFETY, EHS) RECONOCEN A LAS INSTALACIONES QUE HAN MEJORADO O SOBRESALIDO EN EL DESEMPEÑO DE EHS EN DIFERENTES ÁREAS. MUCHOS GANADORES DE PREMIOS EXPERIMENTARON UN CAMBIO CULTURAL O MANTUVIERON UNA CULTURA DURANTE EL ÚLTIMO AÑO QUE SE ALINEA MÁS ESTRECHAMENTE CON LOS PRINCIPIOS DEL MÉTODO MCWANE.**

El premio más buscado es el codiciado Premio a la Excelencia en EHS (Screaming Eagle), que se entrega a la instalación con el más alto desempeño general en EHS y con el mayor compromiso con los principios y valores del Método McWane. El premio Screaming Eagle de este año se entregó a Clow Canada.

Si camina por Clow Canada, hay dos frases que se observan con frecuencia: *Haremos que sea seguro mantenerlo seguro* y *Nunca cambiaré su seguridad por su comodidad o aprobación*. Estos mantras son el marco para lo que el vicepresidente de McWane Canada, Rick Benoit, le atribuye a la compañía la obtención de este distinguido premio por segunda vez en tres años.

“Exhortamos a todos los empleados a asumir la responsabilidad de alcanzar los objetivos de salud y seguridad”, expresó Benoit. “Empieza por dedicar tiempo a comunicar el panorama general y el impacto de su función; sentarse a discutir cada cuasi accidente

y enfocar estas discusiones como herramientas de aprendizaje más que como consecuencias, e ir más allá de la perspectiva del cumplimiento”.

Según Jeet Radia, vicepresidente sénior de Medio Ambiente, Seguridad y Recursos Humanos, lograr esta distinción es una hazaña que solo puede lograrse con equipos que adoptan el mismo enfoque que Clow Canada.

“Lo que estábamos viendo fue que algunos equipos hicieron grandes avances principalmente en seguridad o principalmente en medioambiente. Se hizo bastante claro que acertar en todas las métricas, hacerlo todo bien, es difícil y hay que reconocerlo”, dijo Radia. “Va más allá de lo que la gente hace en materia de cumplimiento, y no es un logro conseguido por una sola persona. Requiere el esfuerzo total de todo un equipo que trabaja en conjunto”.



En la foto, de izquierda a derecha: Craig Silliphant (coordinador de EHS), Dan Ouellette (gerente de EHS), Arnold Anderson (gerente de planta) y Rick Benoit (vicepresidente de McWane Canada)

“ **ALENTAMOS A CADA UNO DE LOS EMPLEADOS A ASUMIR LA RESPONSABILIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE SALUD Y SEGURIDAD...** ”

**Otros premios de EHS igualmente importantes presentados este año fueron los siguientes:**

## **PREMIO AL DESEMPEÑO DESTACADO EN MEDIOAMBIENTE-FABRICACIÓN:**

**Manchester Tank & Equipment Company**  
(Crossville, Tennessee)

## **PREMIO AL DESEMPEÑO DESTACADO EN MEDIOAMBIENTE-FUNDICIÓN:**

**M&H Valve Company**  
(Anniston, Alabama)

**PROGRESO AMBIENTAL DESTACADO:**  
**McWane India**  
(Coimbatore, India)

## **LOGRO AMBIENTAL EJEMPLAR**

**Tyler Union**  
(Anniston, Alabama)  
**M&H Valve Company**  
(Anniston, Alabama)  
**Tyler Coupling**  
(Marshfield, Misuri)  
**McWane Ductile**  
(Phillipsburg, Nueva Jersey)

## **PREMIO AL DESEMPEÑO DESTACADO EN SALUD Y SEGURIDAD:**

**M&H Valve Company**  
(Anniston, Alabama)

## **LOGRO EJEMPLAR EN SALUD Y EN SEGURIDAD:**

**Clow Valve Company**  
(Oskaloosa, Iowa)

## **LOGRO EJEMPLAR EN SALUD Y EN SEGURIDAD:**

**McWane Ductile**  
(Phillipsburg, Nueva Jersey)

## **TOP QUARTILE AWARD CLUB:**

**M&H Valve Company**  
(Anniston, Alabama)  
**McWane India**  
(Coimbatore, India)  
**McWane India**  
(Sri City, India)  
**Alabama Dynamics**  
(Calera, Alabama)  
**Futurecom Systems Group**  
(Concord, Ontario, Canadá)  
**Clow Canada**  
(St. John, News Brunswick, Ontario)  
**Clow Valve Company-Fundición**  
(Oskaloosa, Iowa)

## **McWane Ductile Nueva Jersey**

(Phillipsburg, Nueva Jersey)  
**Tyler Union**  
(Anniston, Alabama)  
**Tyler Coupling**  
(Marshfield, Misuri)

Los ganadores del Top Quartile de este año son un ejemplo inspirador del Método McWane en acción, al lograr índices de lesiones/enfermedades de salud y seguridad en el primer cuartil de su industria según lo informado en 2020 por la Oficina de Trabajo y Estadísticas de los EE UU.

**¡Felicitaciones a los ganadores de este año!**

# AMEREX SORTEA LA CRISIS DE LA CADENA DE SUMINISTRO



En la foto, de izquierda a derecha: Casey Dunn, Billy McMichael, Carolyn Nolin, Diane McGee, Mike Krumtinger, Chris Doss, Chris Thomas y Don Rollins

Los signos generalizados de la contracción de la cadena de suministro mundial han ido disminuyendo y fluyendo durante más de dos años; estantes de tiendas vacíos o casi vacíos, pedidos retrasados o cancelados de minoristas de comercio electrónico y avisos de “uno por cliente” para ayudar a racionar artículos populares. Estos desafíos, que surgieron de la pandemia de COVID-19, han causado estragos en prácticamente todas las industrias, pero el gerente de la cadena de suministro de Amerex, Billy McMichael, y su equipo han logrado evitar interrupciones en la fabricación de productos Amerex que salvan vidas.

productos de Amerex, que se han visto afectados por la escasez de materias primas, la escasez de mano de obra, los fenómenos meteorológicos inusuales, los cuellos de botella en el transporte marítimo, los picos impredecibles de la demanda, los cambios en la normativa comercial y los numerosos efectos de largo alcance de la pandemia.

McMichael dijo: “Esto ha sido universal. Los tres grandes impactos —mano de obra, transporte y materias primas— han afectado a todos. Nos hemos visto afectados tanto o más que muchas empresas de nuestro tamaño o mayores. Comenzamos a ver una gran

internacionales. McMichael continuó: “Hemos tenido que hacer ajustes críticos de abastecimiento debido a los derechos de importación aplicados a algunos de nuestros productos crudos. Por ejemplo, una de nuestras materias primas clave desapareció y el precio se triplicó en una semana”.

El clima ha sido un factor que contribuyó al impacto continuo en la cadena de suministro en 2022. “Tuvimos eventos récord de frío y nieve a principios de este año, lo que provocó cierres temporales para las cadenas de suministro”, explicó McMichael. “Hubo problemas de transporte con el material que estaba en los almacenes al que no podíamos acceder debido a los cierres de carreteras”.

A pesar de los desafíos, al promediar el año 2022, Amerex sigue maniobrando con éxito, habiendo evitado un solo día de inactividad en la producción debido a problemas en la cadena de suministro. Este logro es un testimonio de todo el equipo y la cultura de Amerex, que hace lo necesario para garantizar que los productos que salvan vidas sigan fluyendo. Los desafíos de esta magnitud en el mundo actual de la cadena de suministro se resuelven solo a través del trabajo en equipo, que representa uno de los principios del Método McWane.

McMichael agregó: “Todo el equipo de Amerex ha sido increíble, y hemos trabajado con control de calidad e ingeniería para asegurarnos de no

sacrificar la calidad. Nuestros departamentos de control y adquisición de inventario trabajaron en conjunto para ayudarnos a aumentar y administrar los niveles de inventario para cosas como válvulas y mangueras sin interrupciones en el flujo de producción. Esos departamentos han sido fundamentales al ayudarnos a navegar por la cadena de suministro nacional y global. Somos una gran compañía de fabricación con más de 400 miembros del equipo, y me enorgullece que no hayamos perdido ni un solo día de producción. Hay empresas de la lista Fortune 500 que no pueden decir eso, pero Amerex sí”.

Las perspectivas de la cadena de suministro para el resto del año serán muy similares a las de 2021. Seguiremos viendo trastornos hasta bien entrado el año 2023. Los factores clave son los brotes de virus continuos en todo el mundo, las limitaciones de los envíos internacionales y el aumento de los costos de la energía. Si a esto se añaden las actuales sanciones rusas, que afectan a la disponibilidad de materias primas clave en todo el mundo, las perspectivas parecen difíciles. A pesar de cualquier desafío continuo en la cadena de suministro, el equipo de Amerex está preparado y continuará confiando en sus prácticas probadas y verdaderas de adaptación para conducir hábilmente sus operaciones. Los clientes pueden confiar en su decisión de confiar en Amerex para obtener protección contra incendios comerciales e industriales de alta calidad y un servicio al cliente superior.

“**TODO EL EQUIPO DE AMEREX HA SIDO INCREÍBLE, Y HEMOS TRABAJADO CON GARANTÍA DE CALIDAD E INGENIERÍA PARA ASEGURARNOS DE QUE NO SACRIFICAMOS LA CALIDAD.**”

“Los desafíos de la cadena de suministro han aparecido en todas las áreas de la economía”, expresó Harrison Bishop, vicepresidente ejecutivo de Grupo de Metales Fabricados McWane y presidente de Amerex. “Amerex no ha sido inmune a estos problemas, y hemos sido extremadamente diligentes y considerados con el abastecimiento durante la pandemia”.

El principal impacto del bloqueo de la cadena de suministro global se ha dejado sentir en los insumos de los

escasez en nuestras materias primas y suministro a principios de enero de 2021, y no recibimos mucho aviso de ello. He trabajado en McWane y Amerex durante 34 años en la gestión de la cadena de suministro. En esos 34 años, nunca he visto nada igual”.

Los desafíos que Amerex enfrentó no se han limitado a una menor disponibilidad de materiales, mano de obra y envíos. Las dificultades de la cadena de suministro también han aumentado debido a las disputas comerciales

Línea de acceso  
de McWane

**877-231-0904**  
**accessline.mcwane.com**

Denuncie cualquier conducta no ética o ilegal conocida o sospechada

convercent 

McWane no tolera actos de represalia  
contra ninguna persona que denuncie  
en buena fe una conducta no ética o  
ilegal conocida o sospechada.