

MCWANE

REVISTA MCWANE | EDICIÓN 2025



Un mensaje de nuestro presidente

C. PHILLIP MCWANE

Portada
Jamere Murphy
Clow Valve



2025 fue un año destacado para invertir en nuestras instalaciones y en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Desde la apertura de nuestras nuevas expansiones de fundición en Tyler Union y Clow Valve hasta la inauguración con los líderes de la comunidad en Amerex Miracle Field y el comedor Romero House, nos enorgullece celebrar cómo ha crecido nuestro negocio y, a su vez, nuestro impacto.

Estas inversiones en nuestras operaciones nos ayudan a asegurarnos de mantenernos bien posicionados para el crecimiento futuro y a construir una estructura más sólida en el detrás de escena para lo que ya hacemos bien. Además, nuestras asociaciones demuestran una lealtad para agregar valor a las comunidades donde operamos.

Los principios del Método McWane siguen guiando todas las decisiones que tomamos. Nuestro compromiso con la seguridad, la gestión medioambiental, la responsabilidad y la excelencia operativa sigue siendo inquebrantable.

A medida que avanzamos hacia 2026, confío en el trabajo que tenemos por delante. En visitas recientes con muchos de ustedes, he visto el orgullo que sienten por nuestros productos y el cuidado que ponen en servir a nuestros clientes. Estoy agradecido por esa dedicación y por el profesionalismo que aportan a sus funciones cada día. Es exactamente lo que esta organización busca proteger.

Gracias por su compromiso continuo con nuestra empresa, con los demás y por su excelente liderazgo propio. Con equipos alineados y un enfoque en la excelencia, creo que estamos bien preparados para un año sólido y las oportunidades que tenemos por delante.

A handwritten signature in black ink that reads "J. McWane, Jr." The signature is fluid and cursive, with "J. McWane" on top and "Jr." on the bottom.The logo for "El Método McWane" features the words "El Método McWane" in a serif font. "El Método" is in a smaller, blue, italicized font, while "McWane" is in a larger, grey, bold font. Below this, the tagline "Más fuertes juntos" is written in a smaller, grey, sans-serif font. The entire logo is centered on a circular background that includes a compass rose with "N" (North) at the top and "S" (South) at the bottom.

McWane reconoce el rendimiento excepcional con los premios anuales de Medioambiente, Salud y Seguridad.

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas

En McWane, nos preocupamos profundamente por la protección y la seguridad del medio ambiente. Nuestros equipos dan vida a ese compromiso todos los días al encontrar mejoras y fortalecer la forma en que trabajamos.

Desde 2004, el Programa de premios de Medioambiente, Salud y Seguridad (MSS) de McWane ha demostrado cómo la dedicación diaria crea un lugar de trabajo más seguro para nuestros equipos y nuestras comunidades. El programa honra las instalaciones que elevan la vara, amplían las mejores prácticas, y mantienen la seguridad y el cuidado ambiental en el centro de sus operaciones. Cada año, los premios destacan lo que es posible lograr cuando los equipos permanecen comprometidos y trabajan con un propósito. Estamos orgullosos de continuar con este reconocimiento anual.

Beneficiarios del premio de este año:

Premio a la Excelencia de MSS (Screaming Eagle)

El Screaming Eagle se entrega a la planta con el mejor rendimiento general de MSS de la empresa. Este es el tercer año consecutivo que M&H recibe el premio Screaming Eagle.



M&H Valve Company

M&H Valve demuestra constantemente liderazgo y un compromiso en toda la planta para cumplir con los principios del Método McWane. Continúan buscando la excelencia, pues presentaron tres proyectos exitosos en el Desafío Keep it Clean de McWane (KICC), un programa ambiental para toda la empresa destinado a fomentar iniciativas de prevención de la contaminación.

Rendimiento Destacado en Medioambiente

Brinda un reconocimiento a las instalaciones de fundición y fabricación que demostraron un rendimiento ejemplar constante mediante un registro de conformidad excelente, implementación del Sistema de Administración Ambiental de McWane (Environmental Management System, EMS), reducción de riesgos medioambientales, iniciativas de prevención de la polución y reducción del impacto ambiental del sitio.

Manchester Tank – Quincy (fabricación)

Manchester Tank – Quincy demuestra un trabajo en equipo para impulsar la conformidad medioambiental y las mejoras en los resultados de las auditorías y resuelve proactivamente un problema de descarga de agua.

McWane Ductile – Nueva Jersey (fundición)

McWane Ductile, Nueva Jersey, continúa efectuando importantes esfuerzos para implementar los principios del Método McWane. El equipo ha mejorado las investigaciones de incidentes mediante análisis de causa raíz y acciones correctivas para reducir la repetición de incidentes. Esta dedicación dio como resultado un proyecto que obtuvo el segundo puesto en el KICC de McWane.

Progreso medioambiental sobresaliente

Este premio reconoce las instalaciones que han efectuado mejoras significativas en las áreas descritas anteriormente.

MPI – Exeter (fabricación)

La instalación de MPI – Exeter completó un importante proyecto de mejora de aguas pluviales y mejoró sus resultados de limpieza y rendimiento de auditoría. La administración de las instalaciones está comprometida con el Método McWane e impulsa una cultura de búsqueda de la excelencia mediante la mejora continua.

Rendimiento Destacado en Salud y Seguridad

Aquí se premian las acciones que cada instalación implementó para mejorar la salud y la seguridad en la instalación y en la comunidad, las calificaciones del personal, los premios recibidos y la reducción de riesgos que se logró.

MPI – Exeter (fabricación)

MPI – Exeter logró mejoras continuas con auditorías de salud y seguridad y reducción de la tasa de lesiones. Impulsan una cultura de seguridad intencional e implementan continuamente proyectos para reducir los riesgos operativos.

McWane Ductile – Utah (fundición)

McWane Ductile – Utah es un sitio de Programas de Protección Voluntaria (Voluntary Protection Programs, VPP), un reconocimiento de OSHA para aquellos que han implementado sistemas eficaces de administración de la salud y la seguridad y mantienen las tasas de lesiones y enfermedades por debajo de los promedios nacionales de la Oficina de Estadística Laboral de los EE. UU. para sus respectivas industrias. Han tomado medidas proactivas para reducir el número de lesiones e impulsar una cultura de propiedad.

Top Quartile Club

Para formar parte del Top Quartile Club, una instalación debe tener una Tasa Total de Lesiones Registrables (Total Recordable Injury Rate, TRIR) menor o igual que la tasa del primer cuartil registrada para su industria, como lo indica la Oficina de Estadísticas Laborales.

- McWane India – Coimbatore
- MPI – Houston
- MPI – Madison Heights
- Tyler Union – Oxford
- McWane Ductile – Utah
- M&H Valve Company
- MPI – Exeter
- Tyler Union – Anniston
- McWane Ductile – Nueva Jersey

Felicitaciones por su rendimiento ejemplar y sus logros sobresalientes, y a todos los que trabajan como equipo para hacer de MSS una prioridad todos los días y mantener a McWane a la vanguardia de la excelencia en la industria.

Pressure Vessels gana los 3 premios principales en el Desafío Keep It Clean

Por Sarah Cain, Comunicaciones Corporativas

Nuestros equipos trabajaron entre bastidores durante meses para identificar y ejecutar los proyectos del Desafío Keep it Clean de 2025 que fomentan las acciones de prevención de la contaminación, como la sustitución de materiales, la reducción de fuentes, la reutilización y la conservación de energía y recursos.

Los diez primeros finalistas, que representan a McWane India, Clow Valve, McWane Ductile – Utah, McWane Ductile – Nueva Jersey, Tyler Pipe y Manchester Tank, demostraron impresionantes habilidades de resolución de problemas para mejorar el uso de materiales, reducir los desechos y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero al aire.

“Muchos de los proyectos de este año demuestran que las ideas simples pueden marcar una gran diferencia. Al replantearse los procesos diarios, los equipos no solo redujeron los residuos, sino que también mejoraron la seguridad y prolongaron la vida útil de los equipos”, dijo Ward Pate, director de Conformidad Medioambiental del grupo. “Estos proyectos muestran que la mejora medioambiental no tiene por qué ser compleja. Los cambios pequeños y a conciencia pueden fortalecer la seguridad, la eficiencia y la sostenibilidad a la vez”.

Entre los jueces estaban Greg Kramer (GTK Engineering), Brent Watson (Labella), Betsy Mitton (WSP) y Wesley Fleming (Keramida). El panel evaluó los proyectos en función de los beneficios medioambientales, la innovación, la simplicidad y el ahorro de costos.

Los ganadores del premio 2025 incluyen:



PRIMER LUGAR McWane India – Sri City Reducción del consumo de aceite

Al reemplazar un antiguo sistema de inundación de lubricante por un sistema de lubricante en aerosol automatizado, el equipo redujo el consumo de aceite en un 77 % y el consumo de agua en un 50 %, a la vez que mejoró el control de lubricación, la seguridad y la limpieza en el lugar de trabajo. Además de la reducción en el uso de aceite y agua, los residuos aceitosos se redujeron en un 95 % y los lodos generados a partir de la limpieza de las partes formadas se redujeron en un 92 %. **Equipo:** Prakash. V, SVSM. Pavan Kumar, Siva Kumar. G, Yugeswaran. G, Jayanthi. G, Velu. G, Mohan. S and Vansanth Kumar. E



SEGUNDO LUGAR

Manchester Tank – Campbellsville

Reducción del flujo de residuos de flujo

El equipo redujo el material sobrante de los procesos de soldadura, o desperdicio de flujo, en un 27 % al diseñar e introducir nuevos “camiones de flujo” en su proceso de flujo y reducir la recogida de residuos de flujo. Los “camiones de flujo” mejoraron la recolección del flujo que no se vio afectado por el proceso de soldadura, lo que permite que el flujo se reintroduzca en el proceso para una mejor optimización. El equipo renovó la capacitación del sistema de flujo para todos los operadores, los líderes, las flotas y los supervisores, lo que aseguró la comprensión del nuevo sistema y cómo abordar los problemas para el éxito a largo plazo.

Equipo: Steve Godbey, Leo Johnson, Anne Dickson, Jadon Collison, Greg Mays, Robert Ray, Evan Patterson y Andrew Sarclette



TERCER LUGAR

McWane India – Sri City

Reducción del consumo de GLP

Al optimizar el proceso de tratamiento térmico de los tanques, el equipo logró una reducción del 40 % en CO₂ y una reducción de las emisiones de NOx, al tiempo que redujo el desgaste del horno, todo ello manteniendo la infraestructura del horno existente y el flujo de trabajo de producción.

Equipo: Prakash. V, Yogeswaran. G, SVSM. Pavan Kumar, Siva Kumar. G, Balachandran. R, Vijay. D, Velu. G and Venkataraju. U

PREMIO “¿POR QUÉ NO SE ME OCURRIÓ?”.

- **Clow Valve – Sistema de briqueteado:** el equipo redujo la cantidad de arrabio crudo comprado para la fundición al instalar un sistema que recolecta las virutas de hierro de los procesos de mecanizado y las recicla internamente en forma de briquetas para su uso en la fundición.
- **Tyler Pipe – Reciclaje de polvo de epoxi:** el equipo instaló un sistema de recaptura de sobrepulverización para su sistema de recubrimiento en polvo epoxi para capturar cualquier sobrepulverización de polvo y devolverla al tambor de origen, que luego se alimenta de nuevo a las pistolas de pulverización. El impresionante sistema también evita que las emisiones de partículas escapen del proceso de revestimiento.
- **Kennedy Valve – Reclasificación de residuos de polvo fundido:** mediante un muestreo más frecuente del polvo fundido, el equipo pudo reclasificar los residuos de peligrosos a no peligrosos, lo que dio como resultado requisitos de administración menos estrictos y menores costos de eliminación.

Los ganadores del Premio Ergo Cup de McWane 2025 reconocen la innovación en seguridad

Por Sarah Cain, Comunicaciones Corporativas

El premio Ergo Cup de McWane de 2025 destacó la innovación que se está produciendo en toda la empresa y que ayuda a proteger a los miembros de nuestro equipo de diversos peligros potenciales como tensión, laceraciones, resbalones y tropiezos.

Los finalistas del concurso de este año representaron nueve divisiones, entre ellas Amerex, Ditech, Kennedy Valve, M&H Valve, McWane Ductile – Nueva Jersey, McWane Ductile – Ohio, McWane Ductile – Utah, McWane India y Tyler Coupling. Además de las mejoras drásticas en ergonomía, las soluciones creativas proyectan ahorros potenciales de al menos \$500,000 en toda la empresa.

“Los proyectos de este año destacaron historias poderosas de miembros del equipo que experimentaron de primera mano cómo las mejoras ergonómicas hicieron que su trabajo fuera más seguro y cómodo”, dijo el director de Salud y Seguridad del grupo, Jared Smith. “Ver esos resultados nos recuerda por qué este trabajo es importante. Gracias a todos nuestros equipos por su compromiso continuo con la seguridad y la colaboración”.

Los ganadores del premio 2025 incluyen:



PRIMER LUGAR

Kennedy Valve

Excavadora

Los miembros del equipo picaban manualmente el hierro de un molde de bloque con un martillo neumático, retiraban el hierro derramado con un montacargas y lo colocaban en una tolva de descarga. El espacio para hacer esto y capacitarse en el nuevo equipo tenía riesgos en altura, espacios de trabajo estrechos y peatones en la zona. El equipo reubicó este proceso y compró una excavadora para eliminar el uso manual del martillo neumático, el arrastre en contenedores y la manipulación manual de hierro. **Equipo:** Nick Rouille y Thomas Gillette



SEGUNDO LUGAR

McWane India

Manipulación de carros de productos terminados

Los miembros del equipo manejaban manualmente los carros de productos terminados, lo que provocaba una tensión de empuje y tracción incómoda, poca visibilidad y riesgos de tropiezos, así como un impacto en la eficiencia operativa. El equipo eliminó la manipulación manual mediante el uso de una carretilla hidráulica mecánica accionada por batería.

Equipo: Bala Balasubramanyam, Uggumudi Muneiah, Ezhilarasan DK, Ramesh Arumugam, Vedagiri Cherukuru y Shyam A



MÁS INNOVADOR

McWane Ductile – Ohio

Elevación del rodillo de empuje

Los mecánicos levantaban manualmente los rodillos de empuje de la máquina de fundición, cada uno de los cuales pesaba 150 libras, varias veces al día, lo que suponía un riesgo de hernia, ruptura de disco, esguince y tensión. El equipo resolvió este problema rediseñando el dispositivo de elevación del rodillo de empuje con aluminio de aviación y acción de engranaje helicoidal, reduciendo el peso a 22 a 24 libras y eliminando la elevación manual.

Equipo: Brian Greenwalt, Josh Miller, Cody Miller, William Powers, Jeremy Gamersfelter, Logan Smith, Kyle McCoy, Josh Green y Logan George



MEJOR REDUCCIÓN DE RIESGOS

Ditech

Granalladora de lotes

La granalladora de lotes de la instalación se abría manualmente y en altura con puertas a unos 6 pies del suelo y pesaba entre 500 y 600 libras cada una. Los operadores tenían que llegar por encima de la altura del hombro para abrir las puertas, lo que provocaba tensión muscular en el cuello, los hombros y los brazos. Además, otros riesgos incluían que las bisagras de las puertas aplastaran sus dedos, además de poder sufrir golpes al abrir y cerrarse las puertas. El equipo diseñó e instaló brazos hidráulicos para operar las puertas, un mecanismo de bloqueo automático de las puertas, colocó protecciones en los puntos de pinzamiento y colocó cortinas de luz y barreras detrás de los límites del área de oscilación de la puerta para evitar que otros miembros del equipo crucen frente a la operación.

Equipo: Donald Gallant, Dan Bouchard, Doug Biggar, Shawn Berube, Alyre Cormier y Allain Cormier

Los equipos de TI y Finanzas reconectan y colaboran en la Conferencia de 2025

Por Sarah Cain, Comunicaciones Corporativas

La Conferencia de TI y Finanzas de 2025 reunió a más de 120 profesionales de todas las operaciones globales de McWane durante tres días de aprendizaje, colaboración y conexión en Birmingham, Alabama.

El evento abrió con presentaciones inaugurales de Kirk Petty y Jim Purcell, quienes reflexionaron sobre la continua transformación digital y la disciplina financiera de la empresa como impulsores del éxito a largo plazo de McWane. Los asistentes luego se unieron a sesiones de trabajo en grupo adaptadas a las prioridades de cada grupo, desde prácticas emergentes de ciberseguridad y resiliencia del sistema hasta estrategias de administración de riesgos y presupuestos más innovadoras.

El vicepresidente ejecutivo de McWane compartió una actualización sobre el rendimiento de la empresa y las iniciativas en curso que dan forma al futuro de McWane. Sus comentarios destacaron el papel central de TI y Finanzas en el mantenimiento de la fortaleza operativa y el apoyo al crecimiento y la estabilidad en todas las divisiones.

A lo largo de la conferencia, los asistentes enfatizaron el valor de reconnectar en persona, intercambiar ideas y fortalecer las relaciones entre instalaciones y funciones. Para muchos, fue una oportunidad de colaborar cara a cara con colegas de todo el mundo y alinear los objetivos compartidos para el año que viene.

“La conferencia siempre es un gran momento, y disfruto especialmente de nuestras sesiones de mesa redonda de TI. Es sorprendente cómo unos pocos días de conversaciones en persona pueden lograr resultados similares a semanas de ida y vuelta de correos electrónicos”, dijo el administrador de sistemas de TI corporativos Chris Evans.



El Premio a la Excelencia en Tecnología de la Información 2025 honra al veterano miembro del equipo

Por Madi Kirkland, Comunicaciones Corporativas



Stan Vining, especialista en tecnología de la información de Amerex, fue nombrado el tercer ganador del Premio a la Excelencia en Tecnología de la Información.

Establecido en 2023, este premio de McWane reconoce el compromiso y las contribuciones sobresalientes a la excelencia en materia tecnológica. Las nominaciones se evaluaron según criterios que enfatizan la innovación, la ciberseguridad, la capacitación y la mejora general del proceso.

Vining trabaja en McWane desde hace casi 30 años. Como administrador de redes y seguridad de sistemas de información (SI), sus responsabilidades comprenden la administración de dominios, la administración de infraestructura de redes, el mantenimiento de sistemas, la asistencia al usuario y el control de acceso. Tiene un amplio conocimiento de los protocolos de redes centrales junto con una vasta experiencia en entornos de Windows Server y Active Directory. También cuenta con vastos conocimientos en plataformas de virtualización.

Entre las contribuciones destacadas de Vining se incluyen:

- Desarrollar soluciones innovadoras para mostrar las métricas de empleados y empresas en tiempo real, y mejorar la transparencia y el compromiso en todas las instalaciones de Amerex.
- Ser fundamental en la implementación de relojes de control de tiempo biométricos y sistemas de insignias, trabajando estrechamente con RR. HH. y Mosaic para preparar a Amerex para la implementación de Workforce Management de UKG.
- Un enfoque proactivo de ciberseguridad, cumplimiento de políticas y mantenimiento de Active Directory que ayuda a Amerex a lograr una participación del 100 % en la capacitación de seguridad y a mantener el tiempo de actividad operativa.
- Capacidad de respuesta y profesionalismo, ya sea resolviendo problemas de la plataforma, actualizando las políticas de retención o apoyando iniciativas en toda la empresa.

El premio fue presentado por el vicepresidente y director de información Jim Purcell en la Conferencia de TI y Finanzas de 2025.

“Este premio reconoce no solo las habilidades técnicas excepcionales, sino también la visión, la dedicación y la colaboración que impulsan el progreso real”, dijo Purcell. “Stan ejemplifica cómo es la excelencia de TI, ofreciendo soluciones confiables y estableciendo el estándar de confiabilidad en toda nuestra organización”.

McWane completa las expansiones de Tyler Union y Clow Valve que superan los \$100 millones

Por Sarah Cain, Comunicaciones Corporativas

Después de años de actualizaciones de planificación y progreso, McWane alcanzó dos hitos importantes en 2025 con la finalización de las expansiones de fundición a gran escala en Tyler Union y Clow Valve. Estos proyectos reflejan una visión compartida en todas las empresas de McWane para fortalecer la fabricación en EE. UU. y apoyar a las comunidades donde operamos.

Adición de fundición de gran diámetro Tyler Union

En Anniston, Alabama, Tyler Union inauguró oficialmente en abril su nueva fundición de alta tecnología y gran diámetro. La expansión de \$31,000,000 y 53,000 pies cuadrados comenzó a construirse a mediados de 2023. La fundición aumenta la capacidad de producción, reduce los plazos de entrega y permite ejecutar varios trabajos en simultáneo para una mayor eficiencia.

Entre los aspectos destacados se encuentra la impresora de arena 3D VX400, el sistema más grande del mundo para producir moldes de arena con dimensiones de $4 \times 2 \times 1$ m. Desarrollada por voxeljet, esta impresora avanzada permite a Tyler Union producir moldes y núcleos directamente a partir de diseños digitales, lo que reduce los tiempos de respuesta para pedidos especiales. La fundición también incluye un horno de fusión por inducción que mejora la eficiencia energética y el control de procesos, respaldado por dos cámaras de bolsas que mejoran la calidad del aire. Forsyth Building Company Inc., de Anniston, actuó como contratista general.



Phillip McWane, presidente de McWane, se unió a los líderes locales y federales, que incluyeron a Mike Rogers, legislador de EE. UU., y Don Hopper, director ejecutivo del Consejo de Desarrollo Económico del condado de Calhoun, para la ceremonia del corte de cinta.

“Esta expansión es el resultado de años de planificación y colaboración entre nuestros equipos. La inversión nos posiciona mejor para servir a nuestros clientes y, al mismo tiempo, garantizar que nuestras operaciones sigan siendo sólidas para la próxima generación”, dijo Jon Pollard, vicepresidente de Operaciones de McWane Anniston.

Expansión de fundición de Clow Valve

Meses más tarde, en agosto, Clow Valve celebró la finalización de su expansión de fundición de \$85,000,000 en Oskaloosa, Iowa. La adición de 36,000 pies cuadrados moderniza las instalaciones al reemplazar equipos obsoletos, automatizar los sistemas de control y mejorar la sostenibilidad, la seguridad y la ergonomía. Con el respaldo del Programa de Trabajos de Alta Calidad de Iowa, el proyecto casi duplica la capacidad de producción de Clow Valve mientras se conservan los trabajos en el área.

“La apertura de la expansión de nuestra fundición representa una visión compartida del crecimiento e innovación en Iowa con el apoyo de nuestros socios comunitarios, y una importante inversión de parte de McWane”, afirmó Mark Willett, vicepresidente y gerente general de Clow Valve. “Clow Valve se enorgullece de reforzar su compromiso con Oskaloosa y de continuar con su contribución al crecimiento de nuestra comunidad local como empresa líder en productos para obras hidráulicas e hidrantes de fabricación estadounidense”.

Juntos, estos dos proyectos representan más de \$100,000,000 en inversiones en todas las operaciones de McWane. Las expansiones reflejan más que la nueva capacidad. Refuerzan el enfoque a largo plazo de la empresa en la innovación, el trabajo artesanal y las personas que hacen posible el progreso. McWane continuará invirtiendo en nuevas tecnologías y capacitación que preparen a sus equipos para el futuro de la fabricación.



Más fuertes juntos: El Método McWane en acción

Por Madi Kirkland, Comunicaciones Corporativas

Como empresa con ubicaciones en todo el mundo, sabemos que cada instalación de McWane aporta una cultura y personalidad únicas que nos convierten en un fabricante líder.

Hemos construido nuestra reputación sobre la producción de productos sostenibles con cuidado, calidad e integridad, todos guiados por el Método McWane, nuestros ocho principios fundamentales que dan forma a nuestra forma de trabajar.

En 2024, pedimos a cada ubicación que encontrara nuevas formas de dar vida a esos principios. Los equipos respondieron con energía y creatividad mediante la capacitación formal del Método McWane, comunicaciones ampliadas, y programas de reconocimiento y creación de equipos más sólidos.

Para apoyar este esfuerzo, los equipos corporativos interdisciplinarios visitan sitios en toda la huella de la empresa para escuchar, aprender y compartir ideas. Cada visita incluye conversaciones informales con los empleados en múltiples departamentos, lo que ayuda a comprender el nivel de compromiso dentro de la instalación y a evaluar la profundidad con la que los principios y valores están integrados en su cultura. La transparencia es una piedra angular del proceso, con un diálogo abierto y sincero que sirve como la herramienta principal para comprender el clima cultural.

“Esto es más que una lista de verificación, se trata de vivir nuestros valores todos los días”, dijo Mickey Hannum, vicepresidente de Salud y Seguridad, quien es presidente del equipo del proyecto de evaluación del Método McWane. “Al centrarnos en los principios fundamentales del Método McWane, estamos creando un entorno donde los empleados pueden prosperar, sentirse empoderados y saber que forman parte de un equipo que está trabajando para alcanzar objetivos en común”.



El proceso de evaluación ha demostrado ser fructífero, ofreciendo a cada división una visión honesta del progreso de la planta. Las instalaciones que se someten a revisión pueden reflexionar sobre sus fortalezas e identificar oportunidades de crecimiento, mientras que los evaluadores obtienen información de primera mano sobre cómo otras divisiones cultivan la cultura, que se puede replicar en otros sitios.

La identificación de las mejores prácticas en toda la empresa destaca cómo el Método McWane puede generar lugares de trabajo más seguros, una producción de mayor calidad y una menor rotación de empleados.

Después de haber estado en ambos lados del proceso de evaluación, el gerente general de Manchester Tank, Sam Parks, compartió algunos conocimientos:

“La evaluación no se trata solo de comprobar la alineación cultural, sino de proporcionar una visión externa que ofrezca comentarios claros y constructivos al liderazgo del sitio. Como evaluador, puedo decir que nos tomamos en serio esa responsabilidad. Nuestro objetivo es proporcionar comentarios objetivos y perspicaces, ayudando a cada centro a ver sus fortalezas y oportunidades con una nueva perspectiva.

Todos nos enfrentamos a desafíos similares, y sirve de inspiración ver cómo diferentes instalaciones han encontrado soluciones creativas e impactantes. Este proceso ayuda a difundir esas mejores prácticas e ideas en McWane, lo que nos hace a todos mejores.

Como líder del sitio, no hay nada más poderoso que contar con personas que realmente quieran que uno mejore haciendo las preguntas correctas, involucrando a su equipo y proporcionando comentarios honestos y directos.

Todo se reduce a la confianza. Hay que confiar en el equipo de evaluación para ver claramente la operación. Confiar en la gente para responder con honestidad. Y generar confianza actuando en función de los conocimientos que reciban.

Ahí es donde este proceso realmente brilla: ayudándonos a aprender unos de otros y a hacernos más fuertes juntos”.

Hasta el momento, casi una docena de instalaciones han pasado por el proceso de evaluación cultural, con planes de completar evaluaciones en todas las ubicaciones restantes para finales de 2026. Los líderes dicen que el enfoque por fases permite que cada sitio reciba comentarios personalizados a la vez que contribuye a una comprensión más amplia de la cultura organizacional.

“Todos nos enfrentamos a desafíos similares, y sirve de inspiración ver cómo diferentes instalaciones han encontrado soluciones creativas y de impacto”.

- Sam Parks

Invertir en iniciativas medioambientales y sostenibles

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas

En McWane, nuestros equipos están invirtiendo en iniciativas medioambientales avanzadas que reducen los residuos, hacen las operaciones más limpias y reutilizan materiales. Este año, esos proyectos incluyeron innovación en nuestros equipos y recursos de personal.

“En 2025, la creatividad de ingeniería de nuestros equipos nos acercó a nuestros objetivos de formas que tienen un impacto medible en nuestra huella medioambiental y en lo que ven nuestras comunidades vecinas”, dijo Carl Raycroft, vicepresidente de Conformidad Medioambiental.

Administración y reducción de residuos

La administración y reducción de residuos en procesos más inteligentes limita lo que va a los vertederos y maximiza nuestros recursos.

En **Clow Valve**, hay dos nuevas mejoras del sistema que están ayudando a optimizar la administración de residuos y a conservar los recursos naturales. El nuevo sistema de briquetado de virutas de hierro elimina el aceite y la humedad de las virutas metálicas y comprime las virutas de hierro finas y sueltas en briquetas sólidas y densas para facilitar la manipulación, el reciclaje y la fundición. El sistema incluye controles medioambientales integrados, entre los que se incluyen un ciclón, un filtro de mangas y un sistema de oxidación térmica para reducir eficazmente las emisiones atmosféricas del proceso. Además del beneficio de reciclaje, las briquetas de hierro compensan la necesidad de comprar arrabio como material de alimentación para las operaciones de fundición. El sistema de recuperación térmica de arena procesa la arena de fundición gastada calentándola a temperaturas superiores a 1,600 °F, lo que permite su restauración y posterior reutilización. Este sistema reduce la necesidad de extraer hasta 8,000 toneladas de arena virgen y minimiza los residuos de vertederos.

Tyler Union instaló un sistema de recuperación de refrigerante de máquina CNC que extrae, filtra y purifica el refrigerante usado, lo que permite su reutilización y reduce las nuevas compras de refrigerante en un 50 %.

Aire y agua más limpios

Seguimos invirtiendo en sistemas que protegen el aire que respiramos y el agua que respalda a nuestras comunidades.

En **M&H Valve**, un nuevo estanque de sedimentación ayuda a limpiar el agua antes de que salga del vertedero del sitio. A medida que el agua se mueve por el estanque, se ralentiza, dejando que las partículas más pesadas se hundan hasta el fondo. Este simple proceso evita que los sedimentos entren en las vías fluviales locales.

El equipo también mejoró su sistema de enfriamiento de arena con un nuevo separador ciclónico que hace girar el aire a alta velocidad para capturar las partículas de arena más pesadas. A continuación, la arena recuperada se vuelve a colocar en el sistema de arena para reutilizarla, lo que reduce los residuos y mejora la calidad del aire.

Tanto Tyler Union como McWane Ductile – Nueva Jersey se centraron este año en mejorar los procesos de recolección de polvo.

En **Tyler Union**, las mejoras medioambientales se centraron en un aire más limpio en toda la instalación. El equipo sustituyó dos recolectores de polvo antiguos por una unidad de AB&I más grande y reciclada. También mejoraron los sistemas de supervisión del aire para hacer un seguimiento del rendimiento de la cámara de bolsas en tiempo real y permitir el análisis predictivo de los datos y responder a los problemas antes de que se conviertan en un problema de conformidad. Además, la instalación compró una nueva barredora de calles y un remolque de vacío.

McWane Ductile – Nueva Jersey mejoró el control del polvo al aislar el área donde se hacen las transferencias de desechos de búnker y agregar equipos complementarios para la supresión del polvo. Esto reduce las emisiones fugitivas del área y permite otra segregación de residuos. Además, la instalación añadió un sistema de amortiguación en la descarga de la cúpula para permitir la ventilación dinámica en procesos enfocados que son de mayor riesgo de emisiones en un momento dado.

Impulsamos la mejora de la mano de nuestra gente y nuestras asociaciones

Nuestro progreso proviene de miembros del equipo que ven mejores formas de trabajar y toman medidas para hacerlo realidad, y las asociaciones con nuestros proveedores nos ayudan a innovar aún más rápido.

En **Tyler Pipe**, los equipos tomaron la iniciativa de crear un lugar de trabajo más limpio y acogedor. Pusieron en marcha un programa de reciclaje de palés, añadieron nuevos espacios verdes a la entrada de la planta y comenzaron a hacer limpiezas mensuales de basura.

Estos mismos valores inspiraron pequeños cambios con un gran impacto. En **M&H Valve**, los cambios incluyeron el rediseño de los sistemas de aire y la mejora de la administración del agua en las instalaciones. Cada mejora ayuda a crear un entorno más seguro y limpio tanto para los empleados como para la comunidad circundante.

La identificación de oportunidades locales ayudó a **McWane Ductile – Utah** con una solución estratégica. El equipo contrató a una empresa para comprar el coque molido inservible, lo que supuso un ahorro de costos y mayores ingresos, además de reducir el riesgo medioambiental asociado al vertido en vertederos.

“Cada mejora es parte de mantener la confianza que hemos construido con nuestros clientes y vecinos al demostrar que la fabricación responsable y la administración ambiental van de la mano en McWane”.

- Carl Raycroft



Estanque de sedimentación M&H Valve



Colector de polvo Tyler Union



Barrido de basura Tyler Pipe

Trabajar juntos para hacer de McWane un modelo para nuestra industria

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas

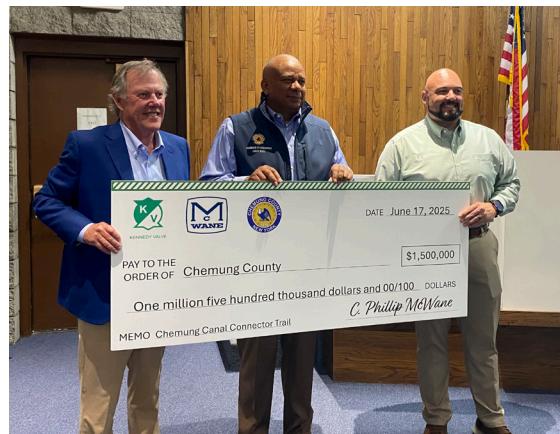
Estamos orgullosos de nuestro equipo y del fuerte compromiso que demuestra para proteger el medioambiente, apoyar la salud y la seguridad, y cuidar de las comunidades donde vivimos y trabajamos. El esfuerzo fortalece nuestra cultura y nos acerca a nuestros objetivos comunes cada día. Nuestras acciones, grandes y pequeñas, ayudan a crear un lugar de trabajo donde las personas se sientan apoyadas y donde los hábitos seguros guíen cada decisión.

Estas son algunas formas en las que trabajamos juntos en toda la empresa para alcanzar esos objetivos:

Ayudar a construir comunidades más fuertes



Bibby-Ste-Croix se asoció con la ciudad para instalar un gimnasio para promover la salud y el bienestar y mejorar la calidad de vida de la comunidad de Ste-Croix.



Kennedy Valve y McWane donaron una subvención de \$1,500,000 al Consejo de Transporte de Elmira-Chemung para el proyecto Chemung Canal Connector Trail.



McWane Ductile – Ohio inauguró un nuevo pabellón a lo largo de McWane Riverwalk en Coshocton, Ohio, en honor a Don Wells, el líder de la comunidad y servidor público de larga trayectoria.



McWane patrocinó a 48 miembros del equipo y a sus familias en la carrera de 5K de Blazer Bolt y Fun Run de UAB para apoyar la investigación del cáncer cerebral en honor al vicepresidente senior de Asuntos Legales y Externos Jim Proctor.



Clow Canada y McWane donaron \$1,100,000 a Romero House en St. John, New Brunswick, para financiar una expansión de más espacio y servicios en la cocina comunitaria.



McWane donó \$25,000 para apoyar el programa de Tecnología de Soldadura en Bevill State Community College, ayudando a preparar la próxima generación de profesionales calificados de alta demanda.



McWane donó \$100,000 para patrocinar los 2025 World Police & Fire Games, con más de 60 deportes y miles de socorristas de todo el mundo.



La construcción para renovar y expandir el recientemente nombrado anfiteatro McWane Ductile en el Arts Park comenzó en la ciudad de Springville gracias a una subvención de \$1,000,000 de McWane Ductile – Utah y McWane.



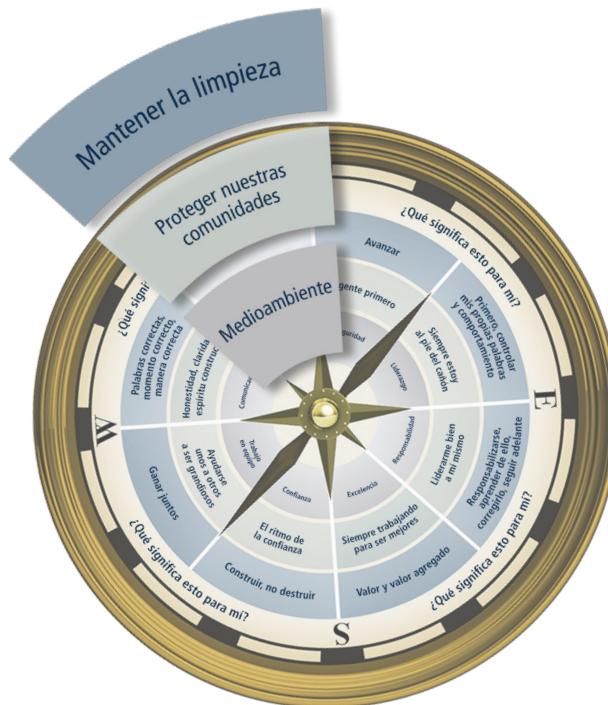
Amerex y McWane donaron \$500,000 para ayudar a construir un espacio inclusivo en el complejo de béisbol y sóftbol de Trussville para que niños y adultos de todas las capacidades participen en deportes.



Protección del medioambiente



McWane Ductile – Nueva Jersey participó de la limpieza en el 6.º Día Anual de Acción Comunitaria en Phillipsburg.



Amerex se asoció con Cahaba River Society para un día de limpieza en Shades Creek Parkway.



McWane y Clow Valve donaron una subvención de \$80,000 a Friends of Mahaska County Conservation para apoyar la construcción del Mahaska County Conservation All-Inclusive Nature Playscape and Community Area.

Ayudarse unos a otros a ser grandiosos



Tyler Union y M&H Valve celebraron el juego de sóftbol anual amistoso pero ferozmente competitivo con Tyler Union, logrando una espectacular victoria en el campeonato de 16-15.



Clow Canada se llevó a casa el trofeo del campeonato contra Ditech Testing para su primer torneo de baloncesto y recaudación de fondos.



McWane Ductile – Ohio organizó la carrera/caminata anual de 5K Iron Strong for Wellness por el pintoresco paseo ribereño de McWane. Lo recaudado se destinó a la investigación del cáncer de mama.



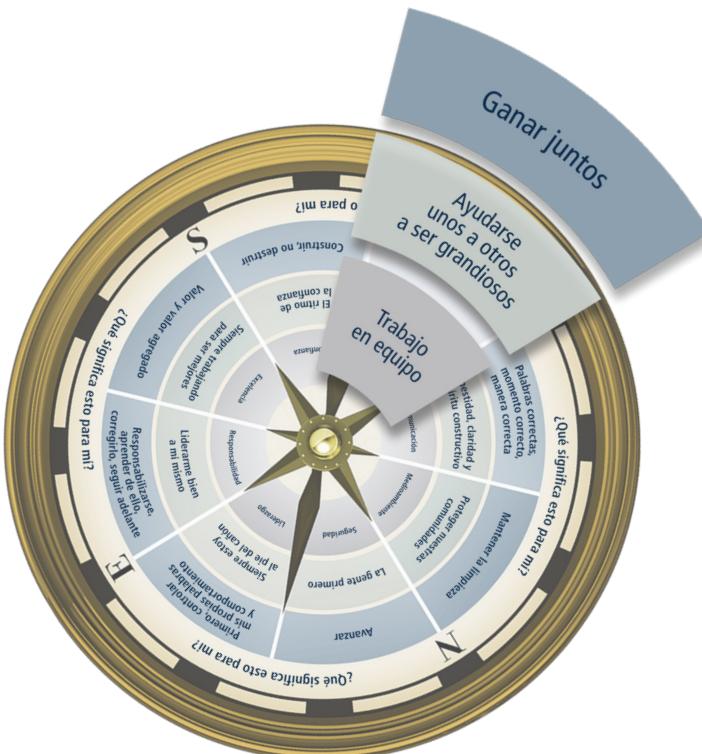
Manchester Tank – Campbellsville honró a los equipos de primeros auxilios locales, incluidos bomberos, policías y EMT, además de todo el equipo de Manchester Tank para una parrillada especial del Día de los Caídos.



McWane Canada celebró la Semana Nacional del Voluntario anunciando a los ganadores de los Premios al Voluntario de McWane Canada 2025. Cada ganador recibió una donación de \$1,000 para la organización benéfica de su elección.



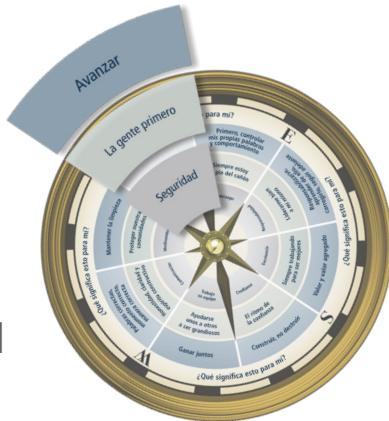
Tyler Coupling – Marshfield estableció comités (Inspección, JSA, Ergonomía, LOTO, Protección de máquinas, Seguridad, Medioambiente y DREAM) para promover el compromiso compartido del equipo con la integridad, la innovación y el respeto por todos.



Kennedy Valve organizó su parrillada anual de agradecimiento a los miembros del equipo como una oportunidad para reconocer el arduo trabajo del equipo.

Trabajar en equipo para mejorar la seguridad

Por Mickey Hannum, vicepresidente de Salud y Seguridad



Durante el último año, nuestros equipos han llevado a cabo una transformación fundamental, con un mayor énfasis en nuestra cultura, el Método McWane. Se puede ver en toda la organización. Los equipos dicen lo que opinan, hacen preguntas y cuestionan condiciones que no parecen del todo correctas.

Las instalaciones continúan alcanzando nuevos niveles de rendimiento.

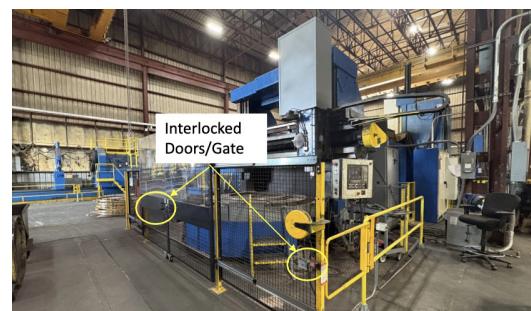
En **Clow Canada**, esa responsabilidad crece mediante sólidas relaciones basadas en la confianza y el respeto. No es una sola persona quien administra la seguridad. Los líderes guían el barco para mantener al equipo enfocado en el rumbo, pero la cultura crece porque la gente cree que tiene una participación en ella. Los informes de cuasiaccidentes han aumentado y las conversaciones de seguridad están impulsando mejoras. Se están completando más proyectos de reducción de riesgos.

“No hay escasez de apoyo en todos los niveles de la organización para lograr nuestros objetivos en Clow Canada. Rick Benoit, vicepresidente senior de McWane Canada, ha sido un firme defensor de nuestros programas de MSS, priorizando constantemente su tiempo para brindar información sobre las investigaciones de incidentes, proyecciones de Keep it Clean, planes de reducción de riesgos y otras iniciativas clave”, dijo Craig Silliphant, gerente de MSS de Clow Canada. “Nuestro equipo de Clow Canada no solo apoya, sino que también lidera muchos de nuestros proyectos de mejora. De hecho, nuestros dos planes de reducción de riesgos más recientes se originaron en las preocupaciones planteadas en el taller”.

MPI – Calera reforzó las medidas de protección en todo su centro para proteger a su equipo. **M&H Valve Machine Shop** alcanzó los cuatro años sin un incidente registrado. En **Clow Valve**, el liderazgo creció para aumentar la visibilidad y apoyar el diálogo abierto. **Amerex** introdujo elementos visuales y herramientas que reflejan el Método McWane y mantienen la seguridad enfocada.

McWane Ductile – Utah reunió a los miembros del equipo de fundición para una Cupola Summit para compartir las mejores prácticas y mejorar la respuesta ante emergencias. Juntos, estos esfuerzos muestran cómo cada instalación se mueve en la misma dirección. Cuando las personas se sienten escuchadas y apoyadas, toman medidas antes de que los peligros se conviertan en incidentes.

Esto permite a las personas asumir la responsabilidad y mantenerse comprometidas. Esto se refuerza con una sólida incorporación y una comunicación clara, especialmente a medida que la rotación hace que



MPI – Calera mejoró las medidas de seguridad en sus instalaciones para priorizar el bienestar del equipo.



Clow Valve ha desarrollado una plataforma de informes que proporciona una mayor visibilidad y ha intensificado su enfoque en el liderazgo para fomentar el diálogo abierto y los comentarios sinceros.

cambien los empleados y los miembros del equipo con muchos años se preparan para la jubilación. Los nuevos miembros del equipo necesitan tiempo para generar confianza, por lo que el liderazgo coherente y las conversaciones en persona siguen siendo fundamentales.

Este progreso refleja el apoyo en McWane. Los líderes invierten su tiempo y recursos. Los equipos de cada instalación impulsan las mejoras desde cero. Nuestra gente sigue siendo la fuerza impulsora. Resuelven problemas, plantean inquietudes y abogan por condiciones de trabajo más seguras.

Aunque nuestro progreso cultural es innegable, también debemos ser honestos sobre los desafíos. Debemos seguir centrándonos en las medidas de seguridad y las personas, y cada debate debe reforzar tres preguntas principales: ¿Cómo podría lastimarse alguien, qué gravedad podría ser ese daño y qué controles deben implementarse para evitarlo? Fortalecer esta mentalidad nos ayudará a verificar las medidas de seguridad en todo momento y en todas las tareas.

Continuaremos trabajando juntos. Cada mejora fortalece nuestra cultura. Cada acción nos acerca al lugar de trabajo que queremos para cada uno.



M&H Valve Machine Shop superó los cuatro años sin una lesión registrable.



McWane Ductile – Utah acogió a miembros del equipo de fundición para una Cupola Summit para intercambiar información sobre las mejores prácticas, la administración de incidentes y los procedimientos de respuesta ante emergencias.

Premio Kent Arnold al colaborador destacado



Este año, nos enorgullece honrar a Danny Eggleston, gerente de Producción de MPI – Exeter, como ganador del Premio Kent Arnold al colaborador destacado. Este reconocimiento, elegido por los propios compañeros, celebra a quienes demuestran lo que significa priorizar a las personas y dar un paso al frente cuando más importa. El equipo de Eggleston elogió cómo su atención al detalle tiene un impacto en su enfoque de la seguridad.

“En el tiempo que llevamos trabajando juntos, no puedo contar cuántas veces me ha llevado a dar un paseo por el taller y se ha detenido y me ha dicho: ‘Mira eso’, y observábamos cómo un operador hacia su trabajo”,

dijo la ingeniera de fabricación Jasmin Cisneros. Cuando terminaban y pasaban a su siguiente tarea, me hablaba del procedimiento que acabábamos de ver y me orientaba para encontrar cualquier margen de mejora para ese procedimiento, ya sea por seguridad general, ergonomía o eficiencia general.

Esta combinación de resolución de problemas y tutoría es la forma en que la atención se traduce en seguridad en acción.

Las divisiones de McWane innovan con nuevas líneas de productos y procesos

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas

Después de más de un siglo en los negocios, McWane continúa evolucionando. La innovación impulsa el crecimiento que mantiene una ventaja competitiva y entra en nuevos mercados.

“Nuestros equipos nunca dejan de buscar mejores formas de atender a los clientes, ya sea con nuestros productos o al proporcionar una experiencia de ventas superior”, dijo Kevin Bense, presidente del grupo de obras hidráulicas y vicepresidente ejecutivo de Manchester Tank & Equipment Co. “Cada producto nuevo es una respuesta directa a los comentarios de los clientes y a las necesidades del mundo real”.

McWane Plant & Industrial (MPI) presentó la última compuerta reguladora de su marca Waterman. La nueva compuerta reguladora de alta resistencia Waterman F-55D está diseñada y construida para ofrecer una larga vida útil en aplicaciones críticas y de alta presión, como desagües para drenaje de carreteras, cursos fluviales y plantas de tratamiento de aguas residuales, así como cualquier operación crítica de prevención de reflujo en la que se requiera un rendimiento confiable y duradero.

Amerex presentó varios productos nuevos, incluida una línea ampliada de extintores de incendios comerciales Halotron BrX bajo la serie HT, que ofrece protección avanzada contra incendios con agentes limpios; nuevos módulos de liberación mecánica del fabricante del equipo original para su uso con el sistema KP de Amerex; y sellos de detección GreaseOut que protegen contra la entrada de grasa en el conducto de la línea de detección de los sistemas mecánicos de extinción de incendios de la cocina.

Amerex también lanzó una tienda web mejorada con un proceso de pago optimizado, navegación intuitiva, filtrado avanzado y listas de productos personalizables, lo que facilita mucho más a los clientes encontrar lo que necesitan, cuando lo necesitan. Además de una nueva función de chat en vivo en la tienda web, el equipo de éxito del cliente mejoró su sistema de administración de relaciones con los clientes para reducir los tiempos de respuesta y acelerar el soporte del producto.

Manchester Tank y Ditech Testing lanzaron recientemente una nueva línea PRO para tanques de 500 y 1,000 galones con un medidor de capacitancia ELG para opciones de monitoreo remoto plug-and-play. La válvula inteligente Rotarex dos en uno combina el indicador ELG y la válvula de servicio, y cuenta con tecnología Bluetooth para el monitoreo en un smartphone, tableta o computadora, y es compatible con cualquier marca de telemetría.

La nueva línea PRO muestra cómo la tecnología mejora la industria de fabricación de forma continua, lo que permite una mayor automatización e impulsa la innovación para seguir como un competidor líder en el mercado.

“La tecnología está transformando cada parte de nuestro negocio. Estos nuevos productos muestran cómo la innovación y la destreza pueden trabajar juntas para resolver desafíos complejos para nuestros clientes”.

- Kevin Bense

Jamere Murphy está deseando venir a trabajar todos los días

Por Annie Thomas, gerente de RR. HH. en Clow Valve

Una mañana cualquiera, al caminar por el área de válvulas grandes de Clow Valve, seguramente escuchará música en el pasillo que viene desde un altavoz cercano. La fuente de las melodías y la energía positiva es Jamere Murphy, quien sin duda le dará la bienvenida con una sonrisa y un saludo.

Originario de Highland Park, Michigan, Murphy ha construido una vida centrada en el trabajo duro, el trabajo en equipo y la retribución a la comunidad. Despues de graduarse de Highland Park High School en 2010, obtuvo una beca para jugar al fútbol americano en William Penn University. Cuando una lesión cambió su trayectoria atlética, se centró en el baloncesto, y pasó a jugar cuatro años para el equipo de baloncesto de William Penn mientras se graduaba en administración deportiva.



Despues de graduarse, Murphy se incorporó a Clow Valve Company. Su experiencia abarca varias áreas de la instalación, incluida el área de North Bay, el recubrimiento de fusibles y el ensamble de válvulas grandes, donde ha trabajado a tiempo completo durante casi dos años.

“Berry Fort, gerente de ventas territoriales de Clow, realmente tuvo mucho que ver en mi decisión de venir a Clow”, compartió. “Pensó que sería una buena opción para mí y tenía razón”.

Lo que lo mantiene motivado cada día es la gente y el entorno positivo.

“Me agradan las personas con las que trabajo: mis compañeros de trabajo y mi supervisor”, dijo. “Es un entorno realmente saludable en comparación con otros lugares en los que he trabajado. Todo el mundo está de buen humor, y todos los días espero con ansias venir a trabajar”.

Fuera del trabajo, Murphy está profundamente involucrado en la comunidad Oskaloosa. Desde 2016, se ha dedicado a entrenar deportes juveniles, ser mentor para jóvenes atletas y ayudarlos a crecer tanto dentro como fuera del campo. Actualmente, entrena baloncesto de tercer grado para el club de baloncesto Oskaloosa y entrena fútbol juvenil en la YMCA.

Cuando no está en Clow ni en la cancha, Murphy valora pasar tiempo con su familia, su prometida y sus tres hijos. La familia y la comunidad son el eje de todo lo que hace.

Al reflexionar sobre su carrera, Murphy afirma sentirse orgulloso de formar parte de una empresa que marca una verdadera diferencia, proporcionando en todo el mundo productos relacionados con el agua y esenciales para la vida.

“Creo que Clow es una gran organización para la cual trabajar”, dijo. “Proporcionamos agua potable para el mundo, y eso se siente tan bien”.

McWane aumenta la financiación del Programa de Becas para Dependientes y celebra a los beneficiarios de 2025

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas

Nos enorgullece reconocer a los beneficiarios de nuestro Programa de Becas para Dependientes de McWane 2025 y compartir una emocionante actualización del programa. McWane ha aumentado el monto de la beca anual de \$2,000 a \$4,500, más del doble de la cantidad de ayuda disponible para los destinatarios elegibles. Las becas están disponibles para su renovación anual hasta por cuatro años, por un total de \$18,000.

Se darán diez becas de forma anual: cinco para dependientes de empleados por hora y cinco para dependientes de empleados asalariados. Para garantizar la imparcialidad en el proceso de selección, el programa es administrado por International Scholarship and Tuition Services, una empresa externa que se especializa en la administración de programas de becas. Los criterios de selección incluyen logros académicos y participación comunitaria, además de la presentación de un ensayo.

Los beneficiarios de la Beca McWane para Dependientes 2025 son:



Ahmad Kelley
Mondreco Croft
Tyler Union



Anabelle Garneau
Vincent Garneau
Bibby Ste-Croix



Anastasia Hocurscak
Steven Hocurscak
MPI



Bailey Kopecky
Michael Kopecky
McWane



Connor McGarry
Shawn McGarry
McWane Ductile – Ohio



Gracie Warren
Thomas Irvin
Tyler Union



Layla Floyd
Francis Floyd
Clow Canada



Layne Alexander
Andy Alexander
Tyler Pipe



Rylee Lloyd
Jeremy Lloyd
McWane Ductile – Utah



Rylie Dennis
Raymond Dennis
McWane Ductile – Ohio

Beca McWane para dependientes

Aceptamos solicitudes
ahora mismo



Escanee para solicitar

McWane otorgará diez becas de \$4,500: cinco para dependientes de empleados por hora y cinco para dependientes de empleados asalariados. Los premios son renovables por hasta tres años adicionales si el solicitante continúa cumpliendo con los criterios de elegibilidad.

Los estudiantes pueden presentar su solicitud en línea en <https://aim.applyISTS.net/McWane>

1. Inicie sesión o haga clic en “¿No tiene una cuenta? Regístrate” para crear una cuenta
2. Haga clic en “Aregar Nueva Solicitud” en la página de Bienvenida
3. Ingrese la clave del programa: McWane

Para ser elegible para la Beca para dependientes de McWane, debe:

- Ser estudiante de último año de la escuela secundaria o de primer año de la universidad, estudiante de segundo o tercer año
- Ser hijo dependiente de un empleado por hora o asalariado que tenga al menos un año de empleo a partir del 1 de enero del año en el que se otorgan las becas
- Tener un GPA mínimo de 2.0 o más

LA FECHA LÍMITE PARA
LAS SOLICITUDES ES
EL 4 DE FEBRERO DE 2026



M&H Valve 129 iHydrant
Buford, GA

Familia de empresas McWane

TUBO DE HIERRO DÚCTIL

Canada Pipe Company
McWane Ductile – Nueva Jersey
McWane Ductile – Ohio
McWane Ductile – Utah
McWane Poles

ACCESORIOS PARA OBRA HIDRÁULICAS

Tyler Union
Tyler Xianxian

VÁLVULAS PARA OBRAS HIDRÁULICAS E HIDRANTES

Clow Canada
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
McWane Plant & Industrial

TUBERÍAS DE DRENAJE, ACCESORIOS DE DRENAJE Y UNIONES

AB&I Foundry
Anaco-Husky
Bibby-Ste-Croix
Tyler Pipe
Tyler Coupling

TANQUES DE PROPANO Y AIRE COMPRIMIDO

Ditech Testing
Manchester Tank & Equipment Co.
McWane India Private Ltd.

CONTROL DE INCENDIOS Y EXTINTORES

Amerex



For Generations
mcwane.com